

| | | |
|---|--|-----------------------|
|  | DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y ARTICULACIÓN GERENCIAL | Código: E-DEAG-FR-101 |
| | | Versión: 3 |
| | Informe de Gestión | |

INFORME DE GESTIÓN 2022

**“CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!”
2020 – 2024**

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO

CARLOS ALFONSO COTRINO GUEVARA
Director Técnico



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
 /CundiGob  @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

Introducción

En el presente informe de gestión 2022 iniciamos con las generalidades de la Agencia Pública de Empleo de Cundinamarca – APEC, Agencia que se encuentra en cabeza del Director Doctor Carlos Alfonso Cotrino Guevara.

En el desarrollo del informe se expondrán los procesos estratégicos partiendo de la misión y visión de la Agencia y de los principales logros que nos han permitido seguir trabajando hacia una Cundinamarca Región que Progresa con oportunidades de empleo y de igualdad para todos.

Encontraremos estrategias de intermediación laboral desarrolladas por la APEC, procesos de orientación y gestión laboral, así como alianzas que fortalecen y contribuyen a la generación de empleo de la población Cundinamarquesa.

Se expondrá el número de colocaciones efectivas que se han logrado a través del grupo de profesionales de la APEC, además de las actividades de registro, actualizaciones y orientación ocupacional realizados por el equipo de la agencia.

Así mismo, se desarrolla el avance de la meta 449 del Plan Departamental de Desarrollo “Cundinamarca Región que Progresa 2020 – 2023” indicando la ejecución de esta denominada “Generación y formalización del Empleo” proyectándonos al cumplimiento de esta meta a diciembre del 2023.



PROCESOS ESTRATÉGICOS



1.1 GENERALIDADES

| | | | |
|--------------------------------------|---|----------------------------|-------------------------|
| NOMBRE ENTIDAD | AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO DE CUNDINAMARCA | | |
| DIRECTIVO RESPONSABLE | CARLOS ALFONSO COTRINO GUEVARA | CARGO | DIRECTOR TÉCNICO |
| No. DE DIRECCIONES Y OFICINAS | 1 | No. DE FUNCIONARIOS | 7 |

MISIÓN

Nuestra misión está centrada en prestar servicios de apoyo y de acompañamiento gratuito, indiscriminado y sin intermediarios, para que los Cundinamarqueses participen en oportunidades de empleo, emprendimiento y capacitaciones dadas desde la Gobernación de Cundinamarca, además el apoyo continuo a los empresarios de los diferentes sectores económicos, para una mayor cobertura.

VISIÓN

La Agencia Pública de Empleo de la Gobernación de Cundinamarca tiene como propósito en el año 2023 ser reconocida a nivel Departamental como el principal gestor público de empleo, brindando apoyo a los diferentes sectores económicos y el tejido empresarial del Departamento, a través de la prestación de servicios gratuitos, indiscriminados y sin necesidad de intermediarios, beneficiando a la población Cundinamarqués de las mejores



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

PRINCIPALES LOGROS PARA CUMPLIR LA MISIÓN Y VISIÓN

Logramos en 2022 la colocación efectiva de acuerdo con nuestra Meta 449, de 20.650 oferentes o buscadores de empleo, lo cual tiende a disminuir los índices de desempleo en el Departamento y por ende a mejorar la calidad de vida de los cundinamarqueses.

Logramos:

Ser el operador preferente de 149 de empresas del Departamento.

Realizar 42 ferias de empleo, en diferentes Municipios del Departamento, lo que ha acercado a la Agencia al Territorio cundinamarqués y por ende ha generado cercanía con la población de Cundinamarca en situación de desempleo.

Feria de Empleo los días 7 y 8 de julio en la plazoleta de la Paz de la Gobernación de Cundinamarca donde se brindó atención de manera presencial a más de 12.000 buscadores de empleo, con la participación de 82 empresas, mes en el que logramos 7.876 colocaciones efectivas.

Generar oportunidades laborales a más de 500 víctimas del conflicto armado lo que nos permitió consolidarnos como la segunda Agencia de Empleo a nivel nacional.

A través del proyecto TEAM 2.0 superar la cantidad de vacantes que se nos habían asignado por parte de la BA y la Unidad de Empleo logrando la colocación efectiva de 12 cundinamarqueses quienes inician el proceso para viajar y trabajar en Alemania, transformando de manera positiva.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

1.1 CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL “CUNDINAMARCA REGIÓN QUE PROGRESA” VIGENCIA 2021

1.2.1.1 PROGRAMA: PROGRAMA: UNIDOS EN UNA MISMA DIRECCIÓN

OBJETIVO

Liderar y articular esfuerzos entre la academia, la sociedad y los sectores privado y público para la generación de proyectos e iniciativas que permitan optimizar los recursos que mejoren el desempeño competitivo de Cundinamarca.

El reconocimiento y fortalecimiento del Sistema de Competitividad e Innovación de Cundinamarca promueve los esfuerzos de liderazgo y gestión de la administración pública departamental, para consolidar espacios de articulación y coordinación del nivel subregional y regional que mejoren la productividad territorial. Este programa busca poner en diálogo a los actores que contribuyen al desarrollo de Cundinamarca, como sector público, sector privado, sociedad civil y academia. Uno de los resultados del fortalecimiento del Sistema de Competitividad e Innovación de Cundinamarca será la creación de la Agencia Comercial de Cundinamarca, que será el agente articulador e identificador de oportunidades para el progreso del departamento.

TEMAS IMPORTANTES Y LOGROS QUE APORTAN A LA LÍNEA ESTRATÉGICA

a.- Alianza Público – Privadas

b.- Ferias de Empleo – Esta estrategia se ha desarrollado a través de la realización de ferias de Empleo en municipios como: Facatativá, Ubaté, El Rosal, Soacha, Tocancipá, Zipaquirá, Mosquera, La Calera Cajicá, Chía, Sopó, teniendo como resultado un proceso de orientación laboral cercano a 20.390 oferentes de empleo de forma presencial, destacando lo realizado en la Feria de los días 7 y 8 de Julio de 2022.



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.

Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.

Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652

[f/CundiGob](#) [@CundinamarcaGob](#)

www.cundinamarca.gov.co

c.- La Agencia Pública de Empleo a través de la Meta 449- ha realizado alianza con la Organización de Estados Iberoamericanos, logrando el avance en materia de colocación de víctimas del conflicto como estrategia

Fortalecimiento de los sistemas de información, que contribuyen a la dinamización del mercado de trabajo y la competitividad departamental.

INDICADORES PLAN DE DESARROLLO CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!

BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS

SERVICIO INTERMEDIACIÓN LABORAL

En la vigencia 2022, la Agencia Pública de Empleo APEC, ha realizado a través de su equipo de profesionales el registro, actualización, preselección, orientación ocupacional, remisión y colocación efectiva de 20.650 oferentes de empleo.

Cabe resaltar el proceso de orientación laboral a cerca de 25 preseleccionados para vincularse en el proyecto de selección Transnacional - Agencia Federal Alemana, con la participación de dos (2) Empresas (Vonovia y Elektro) realizadas a través de la Estrategia TEAM 2.0, logrando vincular a 12 oferentes de empleo, con profesión Tecnólogos en electricidad industrial, de los cuales 7 son de los diferentes municipios de Cundinamarca como: Zipaquirá, El Rosal, Funza, Soacha, Cogua y San Bernardo.

BENEFICIARIOS DE LOS PRODUCTOS OBTENIDOS

Personas

Empresas

Entidades

Municipios

- Personas (oferentes de Empleo) 20.650
- Empresas (Potenciales Empleadores) 149 creadas a través de sucursales como: Activos S.A.S, Adecco, Operación y Gestión Integral S,A.S, Dollar City, Regiotram, Quick Help S.A.S, Droguería Cruz Verde.



SC-CER 303297



ST-CER655785



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

DIFICULTADES

- Baja demanda de oportunidades laborales para Profesionales, teniendo en cuenta que los puestos de trabajo ofertados por los potenciales empleadores son para personal: tecnólogo, técnico y operativo.
- Falta de programas de inclusión laboral a sectores poblacionales como: LGTBIQ+, Madres Cabeza de Hogar, Personas en Condición de Discapacidad.
- Algunos de los oferentes preseleccionados y remitidos que demuestran interés ante las vacantes publicadas por la Agencia Pública de Empleo de Cundinamarca, al momento de ser llamados a entrevista laboral declinan ante el proceso, lo cual genera dificultad para el potencial empleador y así mismo para la APEC debido a baja colocación efectiva.

CATEGORÍA DE DERECHOS

| GARANTÍA DE DERECHOS FUNDAMENTALES | |
|------------------------------------|---|
| DERECHO | DESCRIPCIÓN DEL APORTE |
| IGUALDAD | Desde la agencia pública de empleo se han generado estrategias a través de las cuales se realice la generación de oportunidades de empleo sin distinción de raza, edad, género o situación de vulnerabilidad, en este último se tiene convenio con la Organización de Estados Iberoamericanos a través de la cual se ha logrado generar oportunidades de Empleo en empresas con residencia en Colombia para población Víctima del Conflicto Armado. |



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

| APORTE A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) | |
|---|--|
| OBJETIVO | DESCRIPCIÓN DEL APORTE |
| 1.- ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE | <p>La Agencia Pública de Empleo -APEC- en el proceso de intermediación laboral, incentiva a través de los potenciales empleadores la igualdad de oportunidades sin distinción de género.</p> <p>En el 2022, del total de colocación efectiva 20.650, realizada por las empresas que tienen como prestador de preferencia a la APEC, 9.852 son mujeres y 10.798 hombres, bajo las características de un empleo digno.</p> |

ARTICULACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS DEPARTAMENTALES

| POLÍTICA PÚBLICA DEPARTAMENTAL | DESCRIPCIÓN DEL APORTE |
|--------------------------------------|--|
| POLITICA PUBLICA DEL TRABAJO DECENTE | <p>Promoción desde la Agencia Pública de empleo del crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno, productivo y el trabajo decente.</p> <p>Garantizar que las empresas vinculadas al Sistema de información del Servicio Público de empleo brinden las condiciones dignas y de trabajo decente a los buscadores de empleo, de acuerdo con las normas vigentes</p> |



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

| | |
|---|--|
| | Colocación de más de 500 personas con enfoque de población víctima del conflicto armado, logrando acceso de oportunidades y trabajo digno para este sector de la población del Departamento |
| POLITICA PÚBLICA PARA LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD | Personal idóneo para comunicarse con personas en condición de discapacidad auditiva durante las ferias de empleo, garantizando así la inclusión social de estas personas, garantizando la posibilidad de acceso a oportunidades laborales en condiciones dignas, la no discriminación y con igualdad de oportunidades. |

PROCESOS MISIONALES

2.1 ASISTENCIA TÉCNICA

| ENTIDAD | N° PERSONAS ASISTIDAS | MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA | | | N° ASISTENCIAS REALIZADAS |
|---------------------------|-----------------------|------------------------------------|----------|----------------|---------------------------|
| | | Capacitación | Asesoría | Acompañamiento | |
| AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO | 36.923 | X | X | X | 36.923 |
| | | | | | |



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |

CAPACITACIÓN:

La Agencia Pública de Empleo realiza orientación de forma virtual y telefónica a través de la caja de herramientas con talleres de: Hoja de Vida y Entrevista, siendo beneficiados **1070** buscadores de Empleo; orientaciones que se registraron a través del aplicativo SISE del Servicio Público de Empleo.

ASESORIA:

La Agencia Pública de Empleo APEC- realiza asistencia técnica a los buscadores de empleo que participan en las Ferias de Empleabilidad y asistentes al CIAU.

ACOMPañAMIENTO:

1. **A TRAVÉS DE ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA EN APLICATIVO SISE:** la Agencia Pública de Empleo en la plataforma del Servicio Público de Empleo realizó la actualización de **10.361** Hojas de Vida, registradas al 100%.
2. **REMISIÓN DE HOJAS DE VIDA A TRAVÉS DE APLICATIVO SISE A LAS VACANTES PUBLICADAS.**

La Agencia Pública de Empleo realizó la creación de vacantes de **3.244** en el Aplicativo SISE, para la vigencia 2022, para la ocupación de **25.492** puestos de trabajo, emitidos por **104** potenciales empleadores con sede en municipios de Cundinamarca y una colocación efectiva **20.650** oferentes de empleo.

PROCESOS DE APOYO

3.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

3.1.1 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

| DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO | | | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|----------------------|---------------|---------|-----------|-------|
| Dependencia /Oficina | No. Funcionarios por Cargo | | | | | |
| | Directivo | Gerente y/o Asesores | Profesionales | Técnico | Asistente | Total |
| AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO | 1 | - | 3 | 3 | | 7 |
| | | | | | | |

3.1 GESTIÓN CONTRACTUAL

| Modalidad | No. contratos | Valor en millones | No. de procesos en SECOP |
|--|---------------|-------------------|--------------------------|
| Selección abreviada | N/A | N/A | N/A |
| Licitación Pública | N/A | N/A | N/A |
| Concurso de Méritos | N/A | N/A | N/A |
| Mínima Cuantía | 2 | 180 | 2 |
| Contratación directa | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Prestación de Servicios | 82 | 3433 | 82 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Contratos y convenios interadministrativos | N/A | N/A | N/A |
| Total | 84 | 3613 | 84 |



CARLOS ALFONSO COTRINO GUEVARA

Director Técnico – Agencia Pública de Empleo



SC-CER 303297



ST-CER655785



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.

Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652

f/CundiGob @CundinamarcaGob

www.cundinamarca.gov.co