



Año: 1 ● Boletín No. 001 ● junio de 2023

### ¿Qué es el IDC – 2023?

Con el fin de aportar a las profundas brechas económicas en términos de desarrollo que caracterizan a los departamentos de Colombia, el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario presentaron el Índice Departamental de Competitividad (IDC) 2023, un ejercicio que se ha consolidado desde 2013, para servir como insumo a la gestión de los gobiernos locales, al ofrecer un diagnóstico objetivo del estado competitivo de la ciudad de Bogotá y los 32 departamentos del país.

La presente medición incluye 108 indicadores, conformados a partir de datos duros, no de percepción. Por lo tanto, constituye una herramienta que ilustra de manera objetiva la gestión de los gobiernos regionales salientes, y ofrece una línea base para las administraciones locales entrantes el próximo año.



### Conclusiones generales IDC 2023

Uno de los resultados más importantes del IDC 2023 es el deterioro observado del desempeño competitivo en una buena parte de los departamentos. En términos generales, se registra un aumento en la diferencia en puntaje entre el mejor (Bogotá) y el peor de la medición (Vichada), y no solo esto, sino que 20 de los 33 territorios evaluados registraron una caída en su puntuación, en comparación al recálculo del año pasado. En términos de pilares, las brechas más significativas entre los departamentos se presentaron en adopción TIC, sistema financiero, sofisticación y diversificación e innovación, en los cuales la diferencia en puntaje entre el mejor y el peor fue superior a 9,0, en una escala entre 0 y 10. En particular, se encuentra que el desempeño relativo de los departamentos fue bastante heterogéneo en indicadores como: ancho de banda de Internet fijo, inclusión financiera, diversificación de la canasta exportadora, e investigadores per cápita, por citar algunos ejemplos.

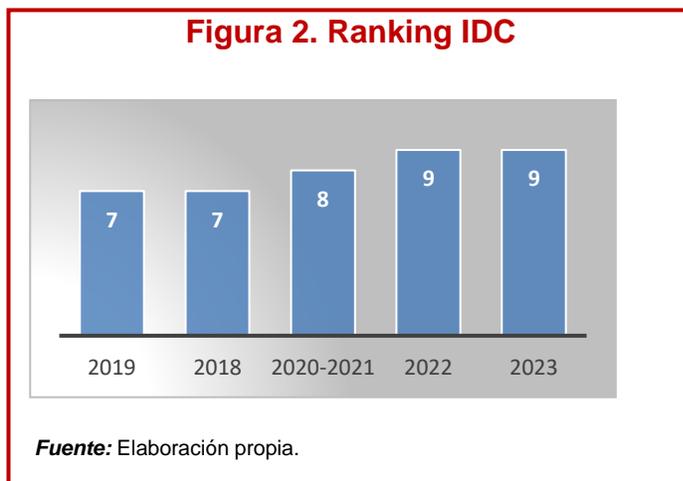




### RANKING DE CUNDINAMARCA EN LAS ÚLTIMAS VERSIONES DEL IDC

Es importante destacar que en la versión del IDC 2023 se introdujeron algunos cambios metodológicos. Entre estos se destacan, la inclusión de las nuevas estadísticas de mercado laboral calculadas por el DANE, el ajuste de las proyecciones de población que incorporan el impacto del COVID-19, y la reestructuración del pilar de sostenibilidad ambiental, que incluye en esta oportunidad nuevos indicadores. Estos cambios imposibilitan la comparación del IDC 2023 con publicaciones de años anteriores. No obstante, esta versión ofrece un recálculo para los cinco últimos años con los cuales se pueden realizar análisis de evolución totalmente válidos.

La siguiente gráfica muestra el comportamiento del ranking del índice de competitividad para el departamento desde el año 2018 hasta la presente vigencia. Cabe resaltar que, desde el año 2018 hasta la presente vigencia, el ranking del Departamento en el IDC ha oscilado entre la posición 7 y 9, lo cual deja en evidencia, que existen brechas económicas por disminuir y áreas de mejora que deben priorizarse.



### RESULTADOS GENERALES IDC-2023

En el IDC 2023, el departamento de Cundinamarca ha logrado un buen desempeño general, posicionándose en el noveno lugar entre 32 departamentos y Bogotá, D.C. Se destaca por sus resultados favorables en áreas como la sofisticación y diversificación de la estructura productiva, un entorno propicio para los negocios y un crecimiento en el tamaño y mercado laboral.

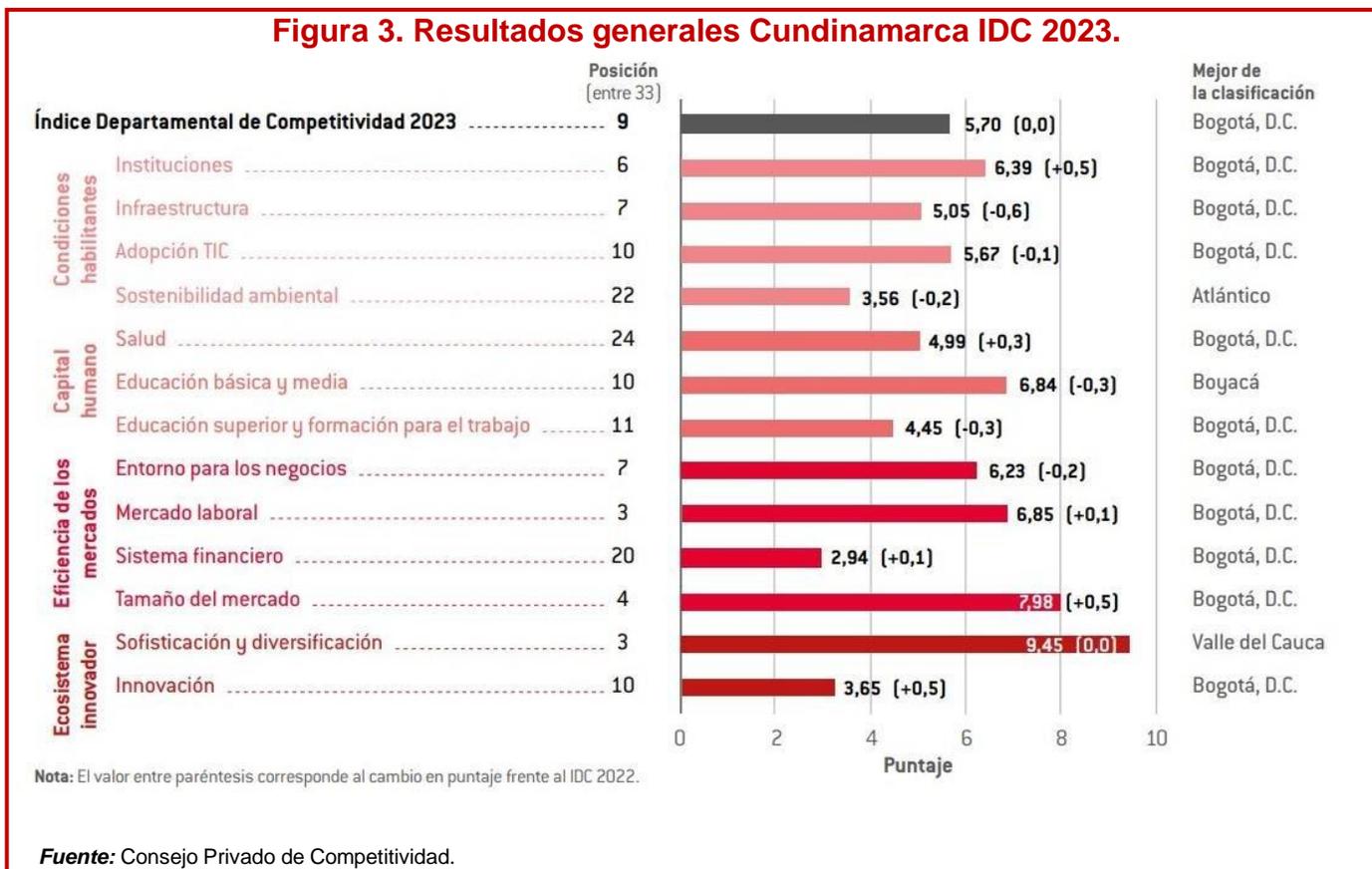
A pesar de estos logros, el departamento aún enfrenta desafíos y retos en pilares importantes como el sistema financiero, la innovación, la sostenibilidad ambiental y la educación superior y formación para el trabajo. Estas áreas resaltan la importancia de abordar las debilidades existentes para garantizar un desarrollo equilibrado y sostenible en el departamento. En conclusión, aunque Cundinamarca ha obtenido un buen desempeño en general, es esencial enfrentar los desafíos mencionados para asegurar un crecimiento continuo y sostenible en todas las áreas clave de desarrollo.



## Boletín - Resultados IDC 2023

A continuación, se presentan los resultados generales obtenidos por el departamento de Cundinamarca en la versión IDC 2023.

**Figura 3. Resultados generales Cundinamarca IDC 2023.**



## RESULTADOS POR PILAR



### ➤ PILAR INSTITUCIONES

El pilar de instituciones tiene como objetivo evaluar la gestión y desempeño de la administración de recursos por parte de las instituciones públicas de los departamentos. Este pilar forma parte del factor



## Boletín - Resultados IDC 2023

de Condiciones habilitantes y se compone de 15 indicadores distribuidos en 4 subpilares: Desempeño administrativo, gestión fiscal, transparencia y contratación pública, y seguridad y justicia.

En relación con el pilar de instituciones, Cundinamarca ocupó el sexto lugar con una puntuación de 6,39 en el IDC 2023, lo que representa un ascenso de una posición en comparación con los resultados del recalcular de la versión IDC 2022. En general, el departamento muestra un buen desempeño en este pilar, lo cual refleja una gestión fiscal adecuada, seguridad y justicia ciudadana en el departamento. Sin embargo, se presentan desafíos en áreas como la gestión y transparencia en el uso de regalías y la gestión de compras públicas a través de la plataforma Secop II, ya que estos fueron los temas con menor puntuación frente a este pilar.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 4. Resultados Pilar Instituciones IDC 2023.**

<b>PILAR 1: INSTITUCIONES</b>	<b>6,39</b>	<b>6</b>
<b>INS-1 Desempeño administrativo</b>	<b>5,63</b>	<b>9</b>
INS-1-1 Gestión de recursos	5,26	8
INS-1-2 Gestión de regalías	5,71	26
INS-1-3 Índice de Gobierno Digital para el Estado	5,92	6
<b>INS-2 Gestión fiscal</b>	<b>8,04</b>	<b>1</b>
INS-2-1 Autonomía fiscal	10,00	1
INS-2-2 Capacidad local de recaudo	4,99	6
INS-2-3 Capacidad de ahorro	9,13	3
<b>INS-3 Transparencia y contratación pública</b>	<b>4,24</b>	<b>22</b>
INS-3-1 Índice de Gobierno Digital para la Sociedad	4,92	11
INS-3-2 Transparencia en el uso de las regalías	3,62	29
INS-3-3 Procesos de contratación en SECOP II	4,18	15
<b>INS-4 Seguridad y justicia</b>	<b>7,66</b>	<b>5</b>
INS-4-1 Tasa de homicidios	8,46	3
INS-4-2 Tasa de secuestro	9,10	20
INS-4-3 Tasa de extorsión	8,63	11
INS-4-4 Eficiencia de la justicia	7,18	21
INS-4-5 Productividad de jueces	6,04	18
INS-4-6 Eficiencia de los métodos de resolución de conflictos	6,56	5

Fuente: Consejo Privado de Competitividad.

### ➤ PILAR INFRAESTRUCTURA

El pilar de infraestructura tiene como objetivo evaluar la calidad y disponibilidad de los diferentes tipos de infraestructura que influyen en el desarrollo económico y social de un departamento. Este pilar forma parte del factor de Condiciones y se compone de 15 indicadores distribuidos en 3 subpilares: Infraestructura de servicios, infraestructura vial y conectividad.



## Boletín - Resultados IDC 2023

En relación con este pilar el departamento de Cundinamarca ocupó el séptimo lugar con una puntuación de 5,05, obteniendo una calificación y posición más baja en comparación con los resultados del recalcule de la versión IDC 2022. Frente a este pilar el departamento de Cundinamarca presenta buenos resultados en indicadores como cobertura de energía eléctrica y porcentaje de vías a cargo del departamento en buen estado, sin embargo, presenta grandes retos en temas como costo de la energía eléctrica, cobertura de alcantarillado e indicadores relevantes que miden posibles brechas en la infraestructura vial del departamento.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 5. Resultados Pilar Infraestructura IDC 2023.**

<b>PILAR 2: INFRAESTRUCTURA</b>	<b>5,05</b>	<b>7</b>
<b>INF-1 Infraestructura de servicios</b>	<b>6,17</b>	<b>15</b>
INF-1-1 Cobertura de acueducto	6,04	13
INF-1-2 Cobertura efectiva de gas natural	7,80	20
INF-1-3 Cobertura de la energía eléctrica	9,88	11
INF-1-4 Costo de la energía eléctrica	2,20	22
INF-1-5 Cobertura de alcantarillado	4,94	16
<b>INF-2 Infraestructura vial</b>	<b>5,17</b>	<b>5</b>
INF-2-1 Red vial primaria por cada 100.000 habitantes	2,36	22
INF-2-2 Red vial primaria por área	2,04	5
INF-2-3 Porcentaje de vías primarias en buen estado	8,52	10
INF-2-4 Red vial a cargo del departamento por cada 100.000 habitantes	5,18	3
INF-2-5 Red vial a cargo del departamento por área	5,55	4
INF-2-6 Porcentaje de vías a cargo del departamento en buen estado	7,35	6
<b>INF-3 Conectividad</b>	<b>3,82</b>	<b>14</b>
INF-3-1 Costo de transporte terrestre a mercado interno	3,66	24
INF-3-2 Costo de transporte terrestre a aduanas	3,99	24
INF-3-3 Pasajeros movilizados vía aérea	n/a	n/a
INF-3-4 Índice de conectividad aérea	n/a	n/a

Fuente: Consejo Privado de Competitividad.

### ➤ PILAR ADOPCIÓN TIC

El pilar de adopción de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) tiene como objetivo evaluar el nivel de incorporación y apropiación de las TIC en los diferentes departamentos del país. Este pilar forma parte del factor de Condiciones y se compone de 7 indicadores distribuidos en 2 subpilares: Infraestructura TIC y Capacidades TIC.

En relación con este pilar, el departamento de Cundinamarca se posicionó en el décimo lugar con una puntuación de 5,67 en el Índice Departamental de Competitividad. Aunque mantuvo su posición en comparación con los resultados recalculados de la versión IDC 2022, su calificación disminuyó. El departamento de Cundinamarca muestra buenos resultados en indicadores como el uso de internet y



## Boletín - Resultados IDC 2023

el ancho de banda. Sin embargo, enfrenta importantes desafíos y oportunidades de mejora en el desarrollo de estrategias que impulsen el fortalecimiento de las capacidades TIC en la región.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC

**Figura 6. Resultados Pilar Adopción TIC IDC 2023.**

<b>PILAR 3: ADOPCIÓN TIC</b>	<b>5,67</b>	<b>10</b>
<b>TIC-1 Infraestructura TIC</b>	<b>6,82</b>	<b>6</b>
TIC-1-1 Penetración de internet banda ancha fijo	5,88	7
TIC-1-2 Ancho de banda de internet	6,54	8
TIC-1-3 Hogares con computador, portátil o Tablet	5,86	5
TIC-1-4 Uso de Internet	9,01	4
<b>TIC-2 Capacidades TIC</b>	<b>4,52</b>	<b>13</b>
TIC-2-1 Matriculados en programas TIC	3,88	9
TIC-2-2 Graduados en programas TIC	3,98	10
TIC-2-3 Programas TIC	5,69	11

**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad.

### ➤ PILAR SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

El pilar de sostenibilidad ambiental tiene como objetivo evaluar desempeño ambiental del territorio. Este pilar forma parte del factor de Condiciones habilitantes y se compone de 7 indicadores distribuidos en 2 subpilares: Activos Naturales y Gestión Ambiental y del riesgo.

En relación con el pilar de Sostenibilidad ambiental, Cundinamarca se ubicó en la posición 22 con una puntuación de 3,56 en el IDC 2023, lo que representa un ascenso de cuatro posiciones en comparación con los resultados del recalcule de la versión IDC 2022. En general, el departamento ha tenido un comportamiento discreto en este pilar, por esta razón, es fundamental, que las siguientes administraciones analicen y fortalezcan los aspectos ambientales del departamento, promoviendo estrategias enfocadas a un territorio sostenible y competitivo. Cabe resaltar que, los indicadores que requieren priorizarse debido a sus bajos resultados son: Emisiones de CO2 (fuentes fijas y móviles), las áreas protegidas y los negocios verdes.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.



## Boletín - Resultados IDC 2023

**Figura 7. Resultados Pilar Sostenibilidad Ambiental IDC 2023.**

<b>PILAR 4: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>	<b>3,56</b>	<b>22</b>
<b>AMB-1 Activos naturales</b>	<b>4,93</b>	<b>28</b>
AMB-1-1 Hectáreas de bosque deforestadas	10,00	2
AMB-1-2 Áreas protegidas	3,29	19
AMB-1-3 Emisiones de CO2 de fuentes fijas	2,15	32
AMB-1-4 Emisiones de CO2 de fuentes móviles	4,29	25
<b>AMB-2 Gestión ambiental y del riesgo</b>	<b>2,18</b>	<b>11</b>
AMB-2-1 Negocios verdes	0,31	20
AMB-2-2 Inversión en servicios ambientales	1,91	10
AMB-2-3 Vida útil del sitio de disposición final de residuos sólidos	4,32	7

Fuente: Consejo Privado de Competitividad



### ➤ PILAR SALUD

El pilar de salud tiene como objetivo evaluar el estado del Sistema de Salud en el territorio y la capacidad para promover y mantener la salud de sus habitantes. Este pilar forma parte del factor de Capital Humano y se compone de 11 indicadores distribuidos en 3 subpilares: Acceso a Salud, Resultados en Salud y Calidad en Salud.

En relación con el pilar de Salud, Cundinamarca ocupó la posición 24 con una puntuación de 4,99 en el IDC 2023, lo que representa un ascenso de tres posiciones en comparación con los resultados del recalcule de la versión IDC 2022. A pesar de los esfuerzos dirigidos a este sector, el departamento debe asumir el reto de continuar fortaleciendo el Sistema de salud en todo el territorio, con el fin de mejorar continuamente el acceso y calidad en la prestación de este servicio, ya que, en términos de calidad, los resultados en los indicadores de este subpilar son alarmantes debido a su bajo desempeño.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.



**Figura 8. Resultados Pilar Salud IDC 2023.**

<b>PILAR 5: SALUD</b>	<b>4,99</b>	<b>24</b>
<b>SAL-1 Acceso a salud</b>	<b>6,23</b>	<b>13</b>
SAL-1-1 Cobertura de vacunación triple viral	7,90	15
SAL-1-2 Cobertura de vacunación pentavalente (DTP)	7,63	14
SAL-1-3 Controles prenatales	8,96	14
SAL-1-4 Inversión en salud pública	0,42	17
<b>SAL-2 Resultados en salud</b>	<b>7,82</b>	<b>3</b>
SAL-2-1 Mortalidad infantil	8,37	9
SAL-2-2 Mortalidad materna	5,65	14
SAL-2-3 Expectativa de vida al nacer	9,46	2
<b>SAL-3 Calidad en salud</b>	<b>0,93</b>	<b>31</b>
SAL-3-1 Comunidad de la salud	0,05	32
SAL-3-2 Médicos generales	0,53	32
SAL-3-3 Médicos especialistas	1,04	25
SAL-3-4 Camas generales y especializadas	2,11	30

**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad

### ➤ PILAR EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

El pilar de Educación básica y media tiene como objetivo evaluar la calidad y accesibilidad de la educación en los niveles primario y secundario en el territorio. Este pilar forma parte del factor de Capital humano y se compone de 10 indicadores distribuidos en 2 subpilares: Cobertura en educación y calidad en educación.

En relación con el pilar de Educación básica y media, Cundinamarca se ubicó en la posición 10 con una puntuación de 6,84 en el IDC 2023, manteniendo el mismo ranking de acuerdo con los resultados obtenidos en la versión IDC 2022. El departamento muestra un desempeño medio/bajo en este pilar, lo cual refleja las brechas existentes en este sector a lo largo del territorio. Con base en lo anterior, se presentan desafíos en términos de cobertura a nivel preescolar y nivel primaria, y en la relación estudiante – docente, siendo estos los indicadores con calificación más baja para este pilar. Esta situación invita a idear e implementar estrategias enmarcadas en el mejoramiento continuo de la calidad y accesibilidad a la educación básica y media de todos los cundinamarqueses.



## Boletín - Resultados IDC 2023

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 9. Resultados Pilar Educación básica y media IDC 2023.**

<b>PILAR 6: EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA</b>	<b>6,84</b>	<b>10</b>
<b>EDU-1 Cobertura en educación</b>	<b>7,34</b>	<b>16</b>
EDU-1-1 Cobertura neta en preescolar	6,17	19
EDU-1-2 Cobertura neta en educación primaria	6,84	23
EDU-1-3 Cobertura neta en educación secundaria	9,00	7
EDU-1-4 Cobertura neta en educación media	8,17	11
EDU-1-5 Deserción escolar en educación básica y media	6,50	17
<b>EDU-2 Calidad en educación</b>	<b>6,34</b>	<b>8</b>
EDU-2-1 Puntaje pruebas Saber 11	8,86	4
EDU-2-2 Puntajes pruebas Saber 11 en colegios oficiales	7,83	9
EDU-2-3 Docentes de colegios oficiales con posgrado	5,74	13
EDU-2-4 Relación estudiantes-docentes	4,58	25
EDU-2-5 Inversión en calidad de la educación básica y media	4,68	9

**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad

### ➤ PILAR EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

El pilar de Educación superior y formación para el trabajo tiene como objetivo evaluar la calidad, relevancia y accesibilidad de la educación superior y la formación profesional en el territorio. Este pilar forma parte del factor de Capital humano y se compone de 9 indicadores distribuidos en 3 subpilares: Cobertura en educación superior, calidad en educación superior y educación para el trabajo y el desarrollo humano.

En relación con el pilar de Educación superior y formación para el trabajo, Cundinamarca se ubicó en la posición 11 con una puntuación de 4,45 en el IDC 2023, manteniendo el mismo ranking de acuerdo con los resultados obtenidos en la versión IDC 2022. En general, el departamento muestra un desempeño medio en este pilar, permitiendo identificar que las debilidades más significativas están enfocadas en la cobertura bruta en formación universitaria, la calidad de docentes en educación superior y la relación de graduados en posgrado, por lo cual, es fundamental fortalecer las estrategias que permitan mejorar continuamente aspectos tales como: Acceso y equidad, calidad académica,



## Boletín - Resultados IDC 2023

investigación y desarrollo, vinculación con el mercado laboral y enfoque hacia el emprendimiento e innovación.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 10. Resultados Pilar Educación superior y formación para el trabajo IDC 2023.**

<b>PILAR 7: EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO</b>	<b>4,45</b>	<b>11</b>
<b>EDS-1 Cobertura en educación superior</b>	<b>2,27</b>	<b>17</b>
EDS-1-1 Cobertura bruta en formación universitaria	2,12	23
EDS-1-2 Graduados en posgrado	1,70	21
EDS-1-3 Cobertura bruta en formación técnica y tecnológica	3,00	12
<b>EDS-2 Calidad en educación superior</b>	<b>5,31</b>	<b>13</b>
EDS-2-1 Puntaje pruebas Saber Pro	8,53	6
EDS-2-2 Calidad de docentes de educación superior	3,03	20
EDS-2-3 Cobertura instituciones de educación superior con acreditación de alta calidad	3,36	17
EDS-2-4 Dominio de inglés	6,32	11
<b>EDS-3 Educación para el trabajo y el desarrollo humano</b>	<b>5,76</b>	<b>7</b>
EDS-3-1 Proporción de estudiantes en IETDH matriculados en instituciones certificadas	4,73	15
EDS-3-2 Egresados del SENA vinculados al mercado laboral	6,79	5

Fuente: Consejo Privado de Competitividad



### ➤ PILAR ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS

El pilar de entorno para los negocios tiene como objetivo analizar por departamentos la facilidad para dar apertura a una empresa (registro, obtención de permisos y pago de impuestos) cuyo factor es determinante para la productividad, este pilar se encuentra compuesto por 6 indicadores, distribuidos en 2 subpilares: Trámites y especialización y Dinámica empresarial.

En relación con este pilar, el departamento de Cundinamarca se posicionó en el séptimo lugar con una



## Boletín - Resultados IDC 2023

puntuación de 6,23 en el Índice Departamental de Competitividad. Ahora bien, en comparación con los resultados recalculados de la versión IDC 2022, descendió una posición. El departamento de Cundinamarca muestra buenos resultados en los indicadores de concentración del sector terciario y participación de medianas y grandes empresas y en el sub pilar dinámica empresarial. Sin embargo, enfrenta grandes desafíos y oportunidades de mejora en el desarrollo de estrategias que mejoren los resultados obtenidos en el indicador de facilitación de trámites, debido a que su posición fue baja.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC..

**Figura 11. Resultados Pilar Entorno para los negocios IDC 2023.**

<b>PILAR 8: ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS</b>	<b>6,23</b>	<b>7</b>
NEG-1 Trámites y especialización empresarial	7,01	9
NEG-1-1 Facilitación de trámites	1,50	17
NEG-1-2 Concentración en el sector secundario	9,53	10
NEG-1-3 Concentración en el sector terciario	9,99	2
NEG-2 Dinámica empresarial	5,45	6
NEG-2-1 Tasa de registro empresarial	3,34	11
NEG-2-2 Densidad empresarial	3,64	10
NEG-2-3 Participación de medianas y grandes empresas	9,38	3

*Fuente:* Consejo Privado de Competitividad

### ➤ PILAR MERCADO LABORAL

El pilar del mercado laboral evalúa diversos aspectos relacionados con el mercado de trabajo en cada departamento del país. El pilar de mercado laboral hace parte del factor de eficiencia para los negocios y está conformado por 9 indicadores distribuidos en 2 sub pilares: desempeño del mercado laboral (cinco indicadores) y utilización del talento (cuatro indicadores), respectivamente.

En relación con este pilar, el departamento de Cundinamarca se posicionó en el tercer lugar con una puntuación de 6,85 en el Índice Departamental de Competitividad. Ahora bien, en comparación con los resultados recalculados de la versión IDC 2022, mantuvo su posición. El departamento de Cundinamarca muestra buenos resultados en el subpilar de utilización del talento, ubicando en sexta posición, este buen desempeño se debe a que Cundinamarca mejoró diez posiciones en el indicador de brecha de desempleo entre hombres y mujeres. Sin embargo, resulta de vital importancia el fortalecimiento y establecimiento de políticas públicas encaminadas a mejorar los resultados obtenidos en los indicadores de tasa de desempleo y subocupación, teniendo en cuenta su bajo desempeño.



## Boletín - Resultados IDC 2023

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 12. Mercado Laboral IDC 2023.**

<b>PILAR 9: MERCADO LABORAL</b>	<b>6,85</b>	<b>3</b>
<b>LAB-1 Desempeño del mercado laboral</b>	<b>6,36</b>	<b>7</b>
LAB-1-1 Tasa global de participación	6,01	8
LAB-1-2 Tasa de desempleo	6,53	24
LAB-1-3 Formalidad laboral	6,63	5
LAB-1-4 Subocupación	3,47	23
LAB-1-5 Empleo vulnerable	9,14	6
<b>LAB-2 Utilización del talento</b>	<b>7,34</b>	<b>6</b>
LAB-2-1 Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres	5,66	9
LAB-2-2 Brecha en tasa de desempleo entre hombres y mujeres	6,44	11
LAB-2-3 Brecha en formalidad laboral entre hombres y mujeres	9,23	5
LAB-2-4 Brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres	8,03	17

Fuente: Consejo Privado de Competitividad

### ➤ PILAR SISTEMA FINANCIERO

El pilar de sistema financiero tiene como objetivo medir la eficiencia, el acceso y el desarrollo del sistema financiero en el departamento, analizando diferentes indicadores relacionados con el sector financiero, como la Cobertura de establecimientos financieros, Cobertura de seguros, Índice de profundización financiera, y la inclusión financiera, estos indicadores son importantes porque influyen en el desarrollo económico y la competitividad de Cundinamarca.

En relación con este pilar el departamento de Cundinamarca se ubicó en el puesto 20 de 33 con un puntaje de 2.94 de 10 posible. Este pilar presenta un descenso de dos puestos con respecto al recalcule del IDC 2022, ubicándose en el puesto 20 de 33. Claramente representa una oportunidad de mejora en cada uno de sus indicadores, con particular énfasis en la cobertura de seguros el cual no presenta ningún puntaje, es de resaltar que este indicador calcula el cociente entre el monto total de primas emitidas en el departamento sobre el PIB departamental. De igual manera representa una oportunidad de mejora el índice de profundización financiera que representa el porcentaje de la cartera total del departamento con respecto al PIB departamental. No menos importante resulta el índice de inclusión financiera el cual representa las cuentas de ahorro activas en el departamento por cada 100 habitantes mayores de 18 años en el departamento. En cuanto a la cobertura de establecimientos financieros que representa la suma del total de oficinas de: bancos, compañías de financiamiento, cooperativas SES, cooperativas SFC, corporaciones financieras y ONG; más el número de corresponsales bancarios en el departamento, por cada 10.000 habitantes mayores de 18 años, este representa un factor importante sobre todo en los municipios que están más alejados del eje de desarrollo nacional que representa la cercanía con Bogotá.



## Boletín - Resultados IDC 2023

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para estaversión del IDC.

**Figura 13. Sistema Financiero IDC 2023.**

<b>PILAR 10: SISTEMA FINANCIERO</b>		<b>2,94</b>	<b>20</b>
FIN-1-1	Cobertura de establecimientos financieros	5,92	12
FIN-1-2	Inclusión financiera	3,50	17
FIN-1-3	Cobertura de seguros	0,00	33
FIN-1-4	Índice de profundización financiera	2,34	24

*Fuente:* Consejo Privado de Competitividad

## PILAR TAMAÑO DEL MERCADO

Este pilar busca determinar la capacidad del departamento para generar oportunidades de negocio, atraer inversiones y promover el crecimiento económico a través de su tamaño de mercado. En relación a este pilar el departamento de Cundinamarca se ubicó en el puesto 4 de 33 con un puntaje de 7,98 de 10 posibles.

Frente a este pilar el departamento presenta un descenso, cediendo un puesto con respecto al recalcule de la versión del IDC 2022, pasando del puesto 3 al puesto 4 de 33. En este pilar el departamento de Cundinamarca, aunque registra un leve retroceso solo es superado por Bogotá, Valle del Cauca y Antioquia, siendo los indicadores que más le favorecen el tamaño del mercado externo solo superado por Bogotá y el grado de mercado interno que la importancia del avance en la generación de condiciones favorables para la creación de empresas con potencial de productos de exportación.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 15. Tamaño del mercado IDC 2023.**

<b>PILAR 11: TAMAÑO DEL MERCADO</b>		<b>7,98</b>	<b>4</b>
<b>TAM-1</b>	<b>Tamaño del mercado interno</b>	<b>7,75</b>	<b>4</b>
TAM-1-1	Tamaño del mercado interno	7,75	4
<b>TAM-2</b>	<b>Tamaño del mercado externo</b>	<b>8,20</b>	<b>6</b>
TAM-2-1	Tamaño del mercado externo	9,68	6
TAM-2-2	Grado de apertura comercial	6,72	6

*Fuente:* Consejo Privado de Competitividad



### ➤ PILAR SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN

El pilar de sofisticación y diversificación tiene como fin medir anualmente los aspectos que indiquen sobre el nivel de competitividad en el departamento. Este pilar hace parte del factor Ecosistema Innovador, y está distribuido en 2 sub-pilares: diversificación de mercados de destino de explotaciones y diversificación de la canasta exportadora.

Cundinamarca ocupa la tercera posición a nivel Nacional con un puntaje de 9,45, con respecto al año inmediatamente anterior (2022) descendió una posición, sin embargo, se destaca en el indicador de diversificación de la canasta exportadora, con una calificación de 9,56 sobre 10.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 17. Resultados Pilar Sofisticación y Diversificación IDC 2023.**

<b>PILAR 12: SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN</b>	<b>9,45</b>	<b>3</b>
SOF-1-1 Diversificación de mercados de destino de exportaciones	9,34	9
SOF-1-2 Diversificación de la canasta exportadora	9,56	4

*Fuente:* Consejo Privado de Competitividad.



### ➤ PILAR INNOVACIÓN

El pilar de innovación tiene como fin medir el desempeño de los departamentos en áreas como capacidad y calidad de la investigación científica. Este pilar hace parte del factor Ecosistema Innovador, y se compone de 10 indicadores distribuidos en 2 sub- pilares: Investigación y Registros de propiedad Industrial. Para el año 2023 se incluyeron algunos cambios como parte del proceso de mejora continua y para la medición de este pilar se incluyó la variable de sinergia de la investigación.

De acuerdo con este pilar, el departamento de Cundinamarca se posicionó en el décimo lugar con una puntuación de 3,65 en el Índice Departamental de Competitividad. Aunque ascendió un puesto en comparación con los resultados recalculados de la versión IDC 2022, donde su calificación fue de 3,15.

El departamento de Cundinamarca se destaca por tener avances en innovación para mejora de procesos productivos y de negocios, lo que conlleva a mecanismos orientados para atraer inversiones y emprendimientos en el Departamento. De igual manera Cundinamarca es uno de los departamentos que se caracteriza por una amplia oferta en temas relacionados con el pilar de innovación (90%), generando un entorno favorable con respecto a los negocios y a un mercado laboral en crecimiento, esto se relaciona al crecimiento y a la competitividad del departamento.

En la siguiente figura se pueden ver los resultados de cada uno de los indicadores del pilar para esta versión del IDC.

**Figura 18. Resultados Pilar Innovación IDC 2023.**

<b>PILAR 13: INNOVACIÓN</b>		<b>3,65</b>	<b>10</b>
<b>INN-1 Investigación</b>		<b>3,34</b>	<b>13</b>
INN-1-1 Investigación de alta calidad		1,52	18
INN-1-2 Revistas indexadas en publlindex		1,66	11
INN-1-3 Investigadores per cápita		1,56	23
INN-1-4 Inversión en ACTI		1,66	11
INN-1-5 Productividad de la investigación científica		7,52	3
INN-1-6 Sinergia de la investigación		6,11	13
<b>INN-2 Registros de propiedad industrial</b>		<b>3,96</b>	<b>8</b>
INN-2-1 Patentes		3,19	8
INN-2-2 Modelos de utilidad		3,84	6
INN-2-3 Diseños industriales		5,61	6
INN-2-4 Marcas		3,20	10

**Fuente:** Consejo Privado de Competitividad.



# OBSERVATORIO DE COMPETITIVIDAD DE CUNDINAMARCA

**CUNDINAMARCA**  
**¡REGIÓN**  
**Que Progresa!**



## **Boletín - Resultados IDC 2023**

La información presentada constituye un extracto de los estudios adelantados por el equipo de investigación del Observatorio de Competitividad de Cundinamarca.



Para más información escribanos a:  
**[observatorio.competitividad@cundinamarca.gov.co](mailto:observatorio.competitividad@cundinamarca.gov.co)**