	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y ARTICULACIÓN GERENCIAL	Código: E-DEAG- FR-101
		Informe de Gestión

INFORME DE GESTIÓN 2022

“CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!”
2020 – 2024



PAULA SUSANA OSPINA FRANCO

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



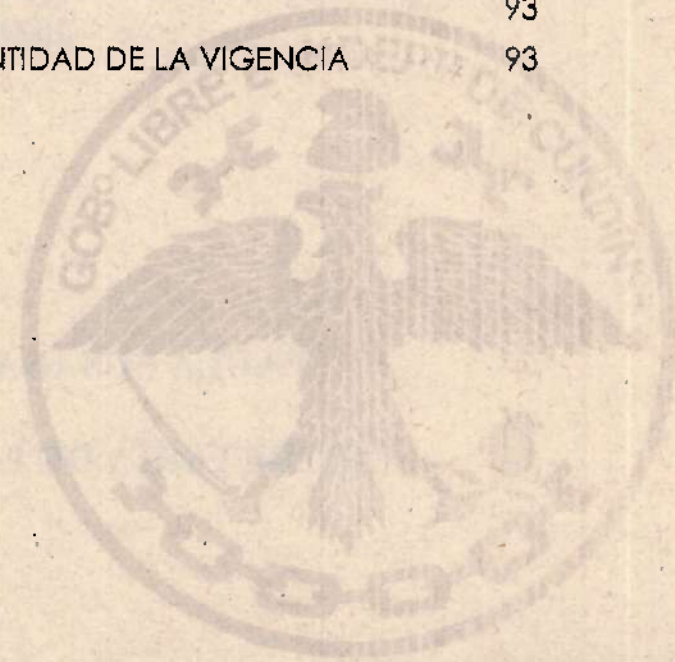
Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
 /CundiGov  @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

CONTENIDO

Introducción.	2
PROCESOS ESTRATÉGICOS	4
1.1 GENERALIDADES	5
INFORME RESUMIDO: PRINCIPALES LOGROS PARA CUMPLIR LA MISIÓN Y VISIÓN	6
1.2.3 LÍNEA ESTRATÉGICA 3: MÁS SOSTENIBILIDAD	11
1.2.3.3 PROGRAMA: El cambio está en tus manos	14
1.2.5 LÍNEA ESTRATÉGICA 5: MÁS GOBERNANZA	18
1.2.5.1 PROGRAMA: Gestión pública inteligente	22
1.2 GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA	29
PROCESOS MISIONALES	56
2.1 ASISTENCIA TÉCNICA	57
PROCESOS DE APOYO	69
3.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	70
3.1.1 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	70
3.1.2 GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO	71
3.2 GESTIÓN CONTRACTUAL	93
3.2.2 RECURSOS DE INVERSIÓN POR ENTIDAD DE LA VIGENCIA	93



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Introducción.

De conformidad con la Ley 951 de 2005, el presente Informe de Gestión describe las acciones realizadas por la Secretaría de la Función Pública y su compromiso con el fortalecimiento y mejoramiento del Sistema Integral de Gestión y Control (SIGC), el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Gestión del Desempeño y Bienestar del Talento Humano.

En el 2022, la Secretaría de la Función Pública, ha contribuido al Plan Departamental de Desarrollo "Cundinamarca: Región que progresa 2020 – 2024", a través de cuatro metas de producto, distribuidas en dos líneas estratégicas, cumpliendo con una ejecución financiera del 97,58% de la apropiación asignada para la vigencia.

Las metas propuestas se enmarcan en el fortalecimiento del Sistema Integral de Gestión y Control, el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Sistema de Gestión Ambiental y el Sistema de Seguridad de la Información, con el fin de constituir un sistema integrado, robustecido por la efectividad en la gestión y control de los procesos de calidad, la articulación de los procesos institucionales con el desarrollo ambiental sostenible y las estrategias que soporten la integralidad y confidencialidad de los procesos institucionales, adicionalmente al desarrollo de las competencias técnicas los funcionarios del Nivel profesional para la optimización de procesos y la eficiente atención al ciudadano.

En aras de continuar siendo la mejor entidad pública del país para trabajar, hemos promovido la cualificación de las competencias de nuestros servidores públicos, la apropiación de hábitos saludables que mejoren su estilo y calidad de vida, siendo ellos nuestro núcleo esencial, su bienestar es indispensable para seguir sumando como coequiperos en la mejora del desempeño institucional y garantes del bienestar de los cundinamarqueses.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1852
@CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

PROCESOS ESTRATÉGICOS



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundlGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

1.1 GENERALIDADES

NOMBRE ENTIDAD	Secretaría de la Función Pública		
DIRECTIVO RESPONSABLE	PAULA SUSANA OSPINA FRANCO	CARGO	Secretaria de Despacho
No. DE DIRECCIONES Y OFICINAS	4	No. DE FUNCIONARIOS	68

MISIÓN

Es misión de la Secretaría de la Función Pública, como dependencia de carácter técnico, dirigir el desarrollo organizacional, a través de la mejora del sistema integral de gestión y control y, el desarrollo y fortalecimiento del talento humano, con el fin de apoyar e incidir en el logro de óptimos resultados en la gestión de la Gobernación

VISIÓN

Cundinamarca seguirá siendo, en el 2036, el departamento mejor educado, formando ciudadanos resilientes, tolerantes y felices, compartiendo un territorio ordenado, sostenible, integrado y competitivo, con igualdad de oportunidades para el campo y la ciudad, utilizando las herramientas que genera el desarrollo inteligente



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
 /CundiGov CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

INFORME RESUMIDO: PRINCIPALES LOGROS PARA CUMPLIR LA MISIÓN Y VISIÓN

- De acuerdo a nuestra misión la Secretaría de la Función Pública, busca fortalecer los procesos de vinculación garantizando el debido proceso en cada una de las actividades desempeñadas por nuestro equipo de trabajo, contando con aliados como el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- En la vigencia 2022, se obtuvo el reconocimiento como mejor entidad pública en aplicación de prácticas laborales del país, según la medición de los estándares internacionales de los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La distinción la otorgó la Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP) y el Centro Internacional de Responsabilidad Social & Sostenibilidad (Centro RS).



- Continuamos con el mantenimiento y Seguimiento a la Certificación en las normas ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018, impactando positivamente el desempeño institucional, demostrando que la gestión pública en la administración departamental continúa cumpliendo los estándares internacionales en lo relacionado a calidad del servicio y la seguridad y salud de los funcionarios y



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

visitantes.

- Realizamos el Congreso Departamental de Sistemas de Gestión con ponentes como la CAR, ICONTEC entre otros, dirigida a los municipios de Cundinamarca, con la participación de alrededor 800 personas de 100 municipios del Departamento enfocados en la Normas Internacionales ISO 9001, ISO 45001, ISO 27001 e ISO 14001 fortaleciendo al territorio en estrategias de mejoramiento continuo basados en el ciclo PHVA..



- Se acompañó y efectuó la auditoría interna en el esquema ISO 9001:2015 a la empresa Férrea Regional, entidad descentralizada del Departamento la cual definió como objeto para la vigencia 2022, certificar su sistema de gestión; como resultado de este acompañamiento y el esfuerzo de la entidad, para finales de noviembre, ICONTEC realizó la Auditoría de otorgamiento confirmando la certificación del sistema de la Empresa Férrea Regional.
- A través del convenio con la Asociación de Recicladores Puerta de Oro se han aprovechado durante la presente vigente 18679,2 kg de residuos reciclables, utilizados en economía circular en cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - (ODS).
- Realizamos sensibilizaciones lúdicas ambientales con el objetivo de generar una cultura ambiental en la Gobernación de Cundinamarca y así dar cumplimiento al numeral 7.3.Toma de conciencia de la NTC



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundinamarcaGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

ISO 14001:2015, por medio de diferentes actividades tales como, la primera feria ambiental junto con la Universidad Nacional de Colombia, visita al sistema de gestión ambiental del parque acuático Piscilago, capacitaciones por parte de la asociación puerta de oro y la primera semana de reciclaje, con un total de participación de 1.542 funcionarios y contratistas.



- La Secretaría de La Función Pública a través del Decreto 073 de 2022, planteó como objetivo generar una organización saludable y ambientalmente sostenible, promoviendo el uso de la bicicleta para asistir a la Gobernación de Cundinamarca el primer jueves de cada mes.
- Enmarcado en el Programa **«Sigue Avanzando, Capacítate Hoy»**, del Plan Departamental de Desarrollo se apoyó económicamente a 34 funcionarios, a través del pago de matrícula del primer semestre y a 8 funcionarios con el pago del segundo semestre que habían iniciado su formación en la vigencia anterior, para desarrollar un programa de



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

especialización; con el fin de contribuir al fortalecimiento de los conocimientos **especializados y competencias**, en procura del mejoramiento del servicio prestado, que impacte en el Departamento de Cundinamarca y lograr así el cumplimiento de una gestión pública eficiente.

- Somos la primera entidad pública en certificarnos como una Organización Saludable, contribuyendo así a disminuir el ausentismo laboral, aumentar el bienestar (físico y mental), incrementar la productividad, detectar problemas de salud oportunamente, mejorar el clima laboral y aumentar la autoestima del funcionario.
- Desarrollamos el plan de capacitación con la universidad de los Andes, en donde participaron más de 300 servidores que consolidaron sus competencias técnicas y habilidades transversales para continuar siendo los mejores servidores y donde a través de los 4 ejes transversales se logró la formación en:
 - ✓ ABC de la contratación estatal
 - ✓ Excel
 - ✓ Innovación y transferencia del conocimiento
 - ✓ Gestión de proyectos MGA
 - ✓ Introducción pública y desarrollo territorial
 - ✓ Comunicación asertiva en la atención al ciudadano
 - ✓ Gobierno abierto, transparencia y rendición de cuentas
 - ✓ Introducción a la transformación digital
 - ✓ Inglés
 - ✓ Power BI
 - ✓ Análisis e interpretación de datos en políticas públicas
- El 84% de los funcionarios y contratistas de la entidad recibieron capacitación a través de la gestión con más de 25 universidades aliadas y participando en webinars para actualización de competencias técnicas y las mejoras en sus procesos y puestos de trabajo.

Esta gestión se ve evidenciada en la participación y formación entre otras temáticas como:

- ✓ Ciudadanía digital



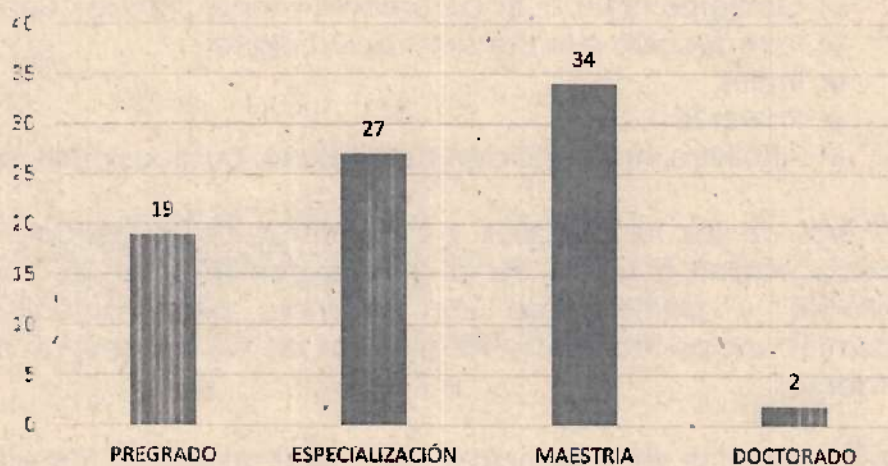
Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #61-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- ✓ Gestión documental
 - ✓ Liderazgo
 - ✓ Mindfulness
 - ✓ Política y prevención del daño antijurídico
 - ✓ Big data
- Más de 80 funcionarios se beneficiaron con el plan de incentivos educativos y obtuvieron beca para realizar sus estudios formales que es un apoyo económico por parte de la Entidad para pagar parcial o totalmente los costos de la matrícula que le implica cursar un programa de estudios de educación superior. Está destinado a todos los servidores públicos independientemente del tipo de vinculación, sean de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción o provisionales, pertenecientes al sector central de la Gobernación de Cundinamarca y que se encuentren en el nivel sobresaliente en su evaluación del desempeño laboral, cualquiera que sea la modalidad que se adopte por la entidad, para evaluar a los servidores públicos que no sean de carrera administrativa de la siguiente manera:

Durante la vigencia los funcionarios se formaron en los siguientes programas:



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- 84 servidores públicos iniciaron su proceso de formación en una segunda lengua patrocinados en un 100% por la entidad. Estos se encuentran distribuidos así:

Inglés	77
Francés	6
Portugués	1
No. de servidores en proceso de una segunda lengua	84

1.2.3 LÍNEA ESTRATÉGICA 3: MÁS SOSTENIBILIDAD

OBJETIVO

Consolidar un territorio basado en la conservación, preservación y rehabilitación del medio ambiente, articulando el ordenamiento y el uso del territorio, para el desarrollo sostenible y el bienestar de los cundinamarqueses, bajo un enfoque de mitigación del riesgo y adaptación al cambio climático.

TEMAS IMPORTANTES Y LOGROS QUE APORTAN A LA LÍNEA ESTRATÉGICA

- **Logro 1: Caracterización de vertimientos**, con el objetivo de establecer políticas, procesos, procedimientos y tareas relacionadas con la correcta gestión de las aguas residuales y cumplir los objetivos ambientales de la organización como contribuir a la calidad de los recursos hídricos, se realizó una caracterización de los vertimientos generados por los restaurantes y el laboratorio fisicoquímico de alcoholes, con una inversión total de \$3.593.246.
- **Logro 2: Aprovechamiento de residuos**, se han aprovechado 16815,2 kg de residuos como papel, cartón, plástico, vidrio y madera de la sede central y sus sedes externas, los cuales beneficiaron a los recicladores de la Asociación Puerta de Oro y a su vez se contribuyó con la disminución de residuos dispuestos al relleno sanitario Doña



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1852
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Juana, generando un impacto positivo por medio de una economía circular en el aprovechamiento de estos residuos.

- Logro 3: Sensibilizaciones ambientales,** 1.314 servidores públicos y contratistas de la Gobernación de Cundinamarca recibieron 17 capacitaciones lúdicas como: Tiro al dinamo, semana del reciclaje, salida ambiental Piscilago, buenas prácticas ambientales en restaurantes, residuos orgánicos, programa uso eficiente de ahorro de agua, prácticas sostenibles, manejo de residuos peligrosos, contaminación atmosférica, consumo de energía sostenible, consumo de agua sostenible, compras verdes, compras sostenibles, aprovechamiento de aguas lluvias, aspectos e impactos ambientales, primera feria ambiental, recorrido ambiental para reconocer el Sistema de Gestión Ambiental en el campus de la Universidad Nacional de Colombia y se ejecutaron sesiones virtuales para la apropiación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la NTC ISO 14001 de 2015 de la gobernación de Cundinamarca; que permitieron la apropiación de la cultura del cuidado ambiental a todos los asistentes.



- Logro 4: Sembratón,** gracias al convenio con la asociación de recicladores Puerta de Oro, que consiste en un intercambio de los residuos aprovechables por insumos de apoyo, obtuvimos 440 especies arbóreas que se sembraron en el municipio de Guayabetal dando cumplimiento al decreto 112 del 2020 "por el cual se crea el programa de responsabilidad ambiental de la Gobernación de Cundinamarca" y como apoyo a la apropiación del Sistema de Gestión Ambiental e incentivar la cultura del cuidado de los ecosistemas a nuestros servidores públicos.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co



- Logro 5: Mediciones energéticas**, con el fin determinar las posibles anomalías en el comportamiento de los consumos de energía en el Laboratorio de Salud Pública de la Gobernación de Cundinamarca, se llevó a cabo la actividad de medición y caracterización energética, con una inversión total de \$13.923.000, donde se obtuvo el levantamiento de la línea base energética e indicadores de desempeño energético del laboratorio, aportando así en la identificación de actividades y alternativas de ahorro para mejorar el desempeño energético de la entidad.
- Logro 6: Implementación de estrategia cero canecas**, se retiraron 675 canecas en los puestos de trabajo de los funcionarios de la Gobernación de Cundinamarca en todas sus sedes, con el fin de fomentar el uso de los puntos ecológicos, generar conciencia en la correcta segregación de residuos y el aprovechamiento de los mismos.

¡Ten en cuenta!

Se iniciará el retiro de las canecas individuales de cada puesto de trabajo, por lo que deberás depositar tus residuos de forma correcta en el punto ecológico más cercano.

Aporta tu granito de arena en la correcta separación de residuos sólidos en tu lugar de trabajo.

¡Se consciente de lo que generas y aún más de cómo lo separas!

#Cajamas71e1to



Programa

El cambio está en tus manos

Número de metas de producto

1 (meta 323)



N.º CEN 26.027



ATC-UNIBESTES



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central, Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
[f/CundiGob](#) [@CundinamarcaGob](#)
www.cundinamarca.gov.co

1.2.3.3 PROGRAMA: El cambio está en tus manos

OBJETIVO

Desarrollar actividades que permitan cambios de cultura ambiental, así como la disminución de pérdida de bienes y servicios ambientales de los ecosistemas.

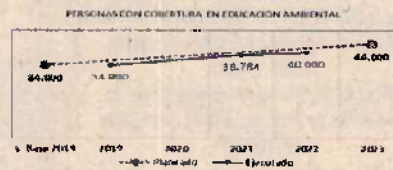
META DE BIENESTAR	
Descripción: 584: Aumentar la cobertura en educación ambiental comunitaria e institucional.	Cumplimiento 60%
ANÁLISIS DEL INDICADOR: El Sistema de Gestión Ambiental para aumentar la cobertura en educación ambiental ejecutó diferentes actividades tales como, la primera feria ambiental junto con la Universidad Nacional de Colombia, recorrido ambiental en la Universidad Nacional de Colombia, visita al sistema de gestión ambiental del parque acuático Piscilago, capacitaciones por parte de la asociación puerta de oro, la primera semana de reciclaje, con un total de participación de 1,542 funcionarios y contratista.	

METAS DE BIENESTAR

584. Aumentar la cobertura en educación ambiental comunitaria e institucional.
Responsable: Secretaría del Ambiente

60%

CUMPLIMIENTO



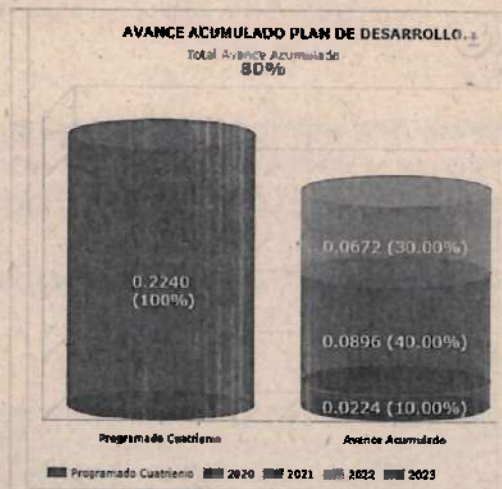
INDICADORES PLAN DE DESARROLLO CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co



BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS

- Se implementaron acciones para avanzar en términos de los numerales 7 y 8 de las fases de implementación, enmarcados en el diseño e implementación de la NTC ISO:14001:2015, así mismo la participación en:
 - ✓ La primera semana de reciclaje donde se entregaron 139 bolsas ecológicas y 4 cargadores solares.
 - ✓ La actividad "firo al dinamo" donde se entregaron 113 bolsas ecológicas y 4 cargadores solares.
 - ✓ La actividad clasifica tus residuos modo unipersonal donde se entregaron 78 bolsas.
 - ✓ Sembratón donde se entregaron 440 especies arbóreas.
 - ✓ Recorrido de sensibilización en la Universidad Nacional de Colombia donde se entregaron 64 bolsas.

BENEFICIARIOS DE LOS PRODUCTOS OBTENIDOS

Personas

Empresas

Entidades

Municipios

- **Personas:** 402 servidores públicos
- **Entidades:** Gobernación de Cundinamarca y sedes externas
- **Municipios:** Guayabetal Cundinamarca



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1852
[f/CundiGob](#) [CundiNamarcaGob](#)
www.cundinamarca.gov.co

DIFICULTADES

- Retos en la apropiación por parte de los servidores públicos del código de aprovechamiento de residuos en los puntos ecológicos.
- Retos de la cultura ambiental en partes interesadas del Sistema de Gestión Ambiental.
- Retos en la infraestructura frente a los requerimientos ambientales.

CATEGORÍA DE DERECHOS

GARANTÍA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	
DERECHO	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Derecho a la vida	En cumplimiento con el Derecho a la vida, con la implementación de acciones en el Sistema de Gestión Ambiental hacemos parte de los departamentos del país que avanzan en la mitigación de los impactos ambientales, buscando que todas las personas tengan derecho a gozar de un ambiente sano, como lo indica la Constitución Nacional de 1991.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

APORTE A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	
OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Ciudades y comunidades sostenibles	El desarrollo sostenible aunado a la gestión institucional es un mecanismo clave para lograr la materialización de acciones que prevengan el daño medio ambiental.

ARTICULACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS DEPARTAMENTALES

POLÍTICA PÚBLICA DEPARTAMENTAL	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Manejo integral de residuos sólidos	Se ubicaron 29 puntos ecológicos en la sede central de la Gobernación con el fin de separar y clasificar los residuos aprovechables.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

	Asesoría técnica a la línea 123 y CRUE, en cuanto al manejo silvicultural.
Manejo integral de residuos sólidos	Manejo de vertimientos: asesoría Técnica a Laboratorio de Salud Pública frente a caracterización de vertimientos.

1.2.5 LÍNEA ESTRATÉGICA 5: MÁS GOBERNANZA

OBJETIVO

Aumentar la eficacia, eficiencia y efectividad de las instituciones públicas del departamento con el fortalecimiento de capacidades administrativas, financieras, tecnológicas y jurídicas que permitan aumentar los niveles de confianza de la comunidad en el sector público.

TEMAS IMPORTANTES Y LOGROS QUE APORTAN A LA LÍNEA ESTRATÉGICA

- Logro No. 1:** Lograr la renovación de la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo el esquema ISO 9001:2015 Sistemas de Gestión de Calidad (Esta certificación se ha mantenido desde el 2014), Esto implica que los 26 procesos del Sistema de Gestión de la Gobernación ejecuta sus actividades bajo estándares internacionales y de esta manera garantizar al Cundinamarqués la prestación del servicio con criterios de calidad y posicionar a la Gobernación, entre las mejores de país respecto a la medición del índice de desempeño institucional.
- Logro No. 2:** Lograr la renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el esquema ISO 45001:2018 Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (Esta certificación se ha mantenido desde el 2018), esto implica que los 26 procesos del SIGC ejecutan las actividades bajo condiciones controladas que garantizan mejorar la calidad laboral de los funcionarios, contratistas y visitantes y generar una cultura de autocuidado.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
 /CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- **Tema Importante No.1:** En procura de alinear la gestión de la Gobernación de Cundinamarca con las directrices y lineamientos del Gobierno Nacional, la Secretaría de la Función Pública, busca aportar en el cambio de la situación actual de las entidades públicas frente a los procesos de transformación y seguridad digital. En ese sentido se ha avanzado en:
 - Debido a la actualización de la norma NTC ISO IEC 27001 2013 por parte de Icontec se decide modificar el proyecto a la nueva versión NTC ISO IEC 27001 2022 esto llevará que la Gobernación de Cundinamarca sea pionera a nivel sector público y nacional en la implementación de esta norma:
 - Con la modificación de los controles del anexo A de la versión NTC ISO IEC 27002 se pasó de tener 116 controles a 96 agrupados en cuatro grandes categorías (Organizacional, Personales, Físicos, Tecnológicos) permitiendo ver los controles desde la perspectiva de cuándo y cómo modifica el control, el riesgo con respecto a la ocurrencia de un incidente de seguridad de la información.
 - Puesta en marcha de cada una de las etapas del proceso de gestión de riesgo de seguridad de la información de acuerdo a la metodología definida por DAFP donde se definió lo siguiente:
 - ❖ Identificación de los 8 riesgos de seguridad de la información con (identificación de asignación de responsables y priorización de los activos de información, identificación de amenazas, controles, vulnerabilidades y consecuencias).
 - ❖ Análisis de riesgos
 - ❖ La organización definió y aplicó el proceso de evaluación de riesgos de seguridad de la información que estableció los criterios de riesgo, que incluye, la aceptación del riesgo, evaluaciones de riesgos para la seguridad de la información, garantizando que las evaluaciones produzcan resultados coherentes, válidos y comparables.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 28 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- ❖ La organización definió plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información, para seleccionar las opciones de tratamiento de riesgos, determinar todos los controles necesarios para implementar de la norma NTC ISO IEC 27001 y su anexo A verificando que no se ha omitido ningún control necesario y obteniendo la aprobación del plan de tratamiento de los riesgos para la seguridad de la información, por parte de los propietarios de los riesgos y la aceptación de los riesgos residuales para la seguridad de la información.
- La organización definió la elaboración documental de la norma NTC ISO IEC 27001 asociada a los requisitos de los apartados del 4 al 10 y los controles del anexo A. Garantizando que esté disponible, sea adecuada, esté protegida (la pérdida de confidencialidad, el uso indebido o la pérdida de integridad) siempre preservando su distribución, acceso, recuperación y uso, el almacenamiento y la conservación, conservación y eliminación.
- Determinar la competencia bajo las capacitaciones que se realizan bajo plan de apropiación de seguridad de la información, se asegura que las personas del equipo de mejoramiento sean competentes sobre la base de una educación, formación o experiencia, para la toma medidas con la competencia necesaria y la eficacia de las medidas adoptadas.
 - La asistencia técnica de por Icontec en seguridad de la información ejecutó:
 - con las capacitaciones en ISO IEC 27004 (seguimiento medición análisis evaluación)
 - ISO 31000 (gestión de riesgo).
 - ISO 22301 (Gestión de Continuidad el negocio).
 - (ISO 19001, ISO IEC 27007 (Auditorías internas).
- **Tema Importante No.2:** En el Programa **«Sigue Avanzando, Capacítate Hoy»**, se apoyó económicamente a 34 funcionarios, a través del pago de matrícula del primer semestre y a 8 funcionarios con el pago del segundo semestre que habían iniciado su formación en la vigencia



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
 /CundiGov CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

anterior, para desarrollar un programa de especialización; con el fin de contribuir al fortalecimiento de los conocimientos **especializados y competencias**, en procura del mejoramiento del servicio prestado, que impacte en el Departamento de Cundinamarca y lograr así el cumplimiento de una gestión pública eficiente.

Participación por Secretaría	Beneficiados por Secretaría
Secretaría de Gobierno	1
Secretaría de Asuntos Internacionales	1
Secretaría de Agricultura	1
Secretaría de Planeación	1
Secretaría de Minas, energía y Gas	2
Secretaría de Prensa y Comunicaciones	2
Secretaría de Hábitat y Vivienda	3
Secretaría del Ambiente	4
Secretaría de Salud	6
Secretaría de la Función Pública	6
Secretaría de Hacienda	7
Secretaría de Educación	8
Total Secretarías	42

Tabla 1. Distribución de apoyo a funcionarios por Secretaría

Género	Total por Género
F	22
M	20
Total general	42

Tabla 2. Participación en el programa "Sigue avanzando capacítate hoy" por género.

Programa	Número de metas
Gestión pública inteligente	3 (377, 378 y 379)



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

1.2.5.1 PROGRAMA: Gestión pública inteligente

OBJETIVO

Revitalizar la gestión pública mediante el fortalecimiento del talento humano y de los procesos que permitan entender y atender las necesidades de la comunidad integralmente.

META DE BIENESTAR	
Descripción: 601: Aumentar el índice de desempeño institucional	Cumplimiento 100%
ANÁLISIS DEL INDICADOR:	
<p>Mediante la implementación del Sistema de Seguridad de la Información y la constante transferencia de conocimiento frente a la norma ISO 27001 se contribuye a aumentar el índice de desempeño de la Entidad.</p> <p>La contribución desde la secretaría es notable, dado que, para el aumento del índice de desempeño institucional es necesario el desarrollo y fortalecimiento de los procesos que conforman el Sistema Integral de Gestión y Control (SIGC); Estos procesos son evaluados a través de la auditorías que realizadas por ICONTEC donde se evalúa el cumplimiento de las normas de gestión ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018; esto implica que cada proceso debe realiza esfuerzos por alinear su gestión a los referentes internacionales, es decir, lograr la mejora continua y así, garantizar el cumplimiento adecuado de las políticas y lineamientos de MIPG; Para la vigencia 2022, y según los resultados de la Evaluación FURAG la Gobernación de Cundinamarca por segunda vez logra el primer lugar en el índice de Desempeño Institucional.</p> <p>Para la vigencia 2022 se tenía proyectado apoyar económicamente a 30 funcionarios con el pago del primer o segundo semestre, de la especialización; no obstante, se realizó el pago a 34 funcionarios profesionales de la planta del sector central, cumpliendo a satisfacción con el indicador propuesto.</p>	



Gobernación de
Cundinamarca

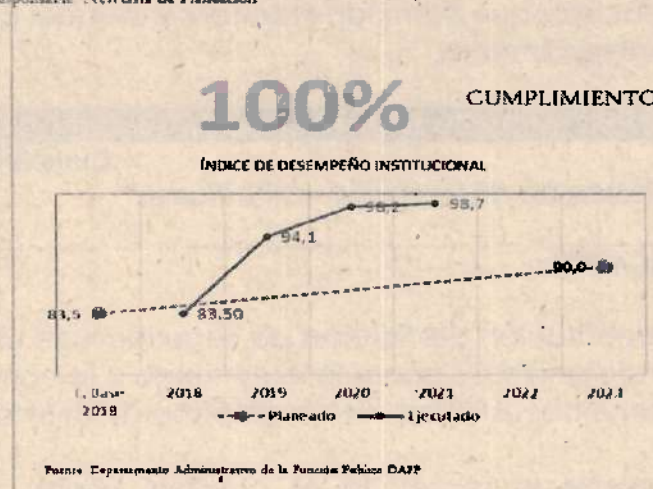


Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

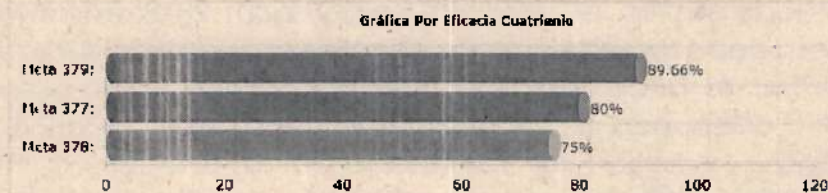
METAS DE BIENESTAR

601: Aumentar el índice de desempeño institucional.

Responsable: Secretaría de Planeación



INDICADORES PLAN DE DESARROLLO CUNDINAMARCA, ¡REGIÓN QUE PROGRESA!



BIENES Y SERVICIOS ENTREGADOS

Para el proceso de seguridad de la información se definieron veintidós (22) documentos entre lo más relevante para el proceso fueron:

- Metodología de identificación y priorización de activos
- Metodología de riesgos
- Matriz de identificación de activos
- Matriz de riesgos (mapa de calor)
- Matriz de identificación y priorización de oportunidades
- Matriz de requisitos legales
- Matriz de roles y responsabilidades
- Matriz de seguimiento, análisis y medición



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

- o Listado de contacto con autoridades y grupos de interés
 - o La política general, específicas y objetivos del SIGC, aplicables a la seguridad de la información
- Se desarrolló con éxito la auditoría de seguimiento de las certificaciones en las normas ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018 lo que evidencia que la gestión pública de la administración departamental cumple estándares internacionales de calidad y de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, ello se traduce en el cumplimiento de los requisitos de Ley, del ciudadano, de las partes interesadas, en la mejora en el desempeño institucional y en la garantía de unas condiciones adecuadas de seguridad y salud en el trabajo para funcionarios y visitantes.

A continuación, se señalan los programas en las cuales se han apoyado los funcionarios que han sido beneficiados de la Meta 379, indicando la respectiva Universidad, así:

PROGRAMA DE POSGRADO	UNIVERSIDAD
Gerencia Integral de Proyectos	Universidad Militar Nueva Granada
Gerencia Integral de Proyectos	Universidad Militar Nueva Granada
Especialización en Big Data	Fundación Compensar
Especialización en Gerencia de Obras	Universidad Católica
Finanzas Públicas	Fundación Universitaria del Área Andina
Especialización en Formulación y Evaluación Social y Económica de Proyectos	Universidad Católica
Sistemas de Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales	Universidad Uniagraria
Especialización en Comunicación Educativa	Fundación Universitaria Uniminuto
Especialización en Gerencia del Talento Humano	Universidad de América
Especialización en Administración y Auditoría Tributaria	Universidad Jorge Tadeo Lozano
Especialización en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal	Universidad Católica



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov CundiCundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Especialización en Auditoría y Calidad en Salud	Universidad EAN
Especialización en Derecho de Familia	Universidad Libre
Especialización en Gerencia de Proyectos	Universidad de América
Especialización en Liderazgo para la Gestión Social	Universidad Javeriana
Especialización en Liderazgo para la Gestión Social	Universidad Javeriana
Especialización en Derecho del Trabajo	Universidad Católica
Especialización en Gerencia en Finanzas	Politécnico Grancolombiano
Especialización en Gerencia en Finanzas	Politécnico Grancolombiano.
Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Universidad ECCI
Especialización en Gerencia de Proyectos	Universidad de América
Especialización en Liderazgo para la Gestión Social	Universidad Javeriana
Especialización en Gestión Tributaria	Politécnico Grancolombiano
Especialización en Gerencia de Finanzas	Politécnico Grancolombiano
Especialización en Estructuras	Universidad Santo Tomás de Tunja
Especialización en Dirección y Gestión de Calidad	Universidad de América
Especialización en Responsabilidad Ambiental y Sostenibilidad	Universidad Uniagraria
Especialización en Gobierno y Gestión del Desarrollo Regional y Municipal	Universidad Católica
Especialización en Planeación Territorial	Universidad de América
Especialización en Liderazgo para la Gestión Social	Universidad Javeriana
Especialización en Administración y Auditoría Tributaria	Universidad Jorge Tadeo Lozano
Especialización en Auditoría de control Interno y Aseguramiento	Universidad Libre
Especialización en Gestión Integral Ambiental	Universidad Militar Nueva Granada
Especialización en Sistemas de Calidad e Inocuidad en Alimentos	Universidad de la Salle
Especialización en Auditoría y Garantía de Calidad en Salud	Universidad EAN
Especialización en Gerencia del Talento Humano	Universidad de América
Especialización en Desarrollo Territorial y Gestión Pública	Universidad de San Buenaventura



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal. 111321 - Teléfono 749 1652
@CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Institución Educativa ECCI
Especialización en Sistemas de Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales	Fundación Universitaria Uniminuto
Especialización en Gestión Ambiental	Fundación Universitaria del Área Andina
Especialización en Gerencia para el Desarrollo Organizacional	Universidad de Cundinamarca
Especialización en Visual Analytics y Big Data	Universidad de la Rioja

- Al cierre de 2022, se han pagado 42 matrículas de posgrado beneficiando a los funcionarios de planta del sector central que allegaron los requisitos estipulados en la Resolución 631 de 2021 «Por la cual se definen los criterios para el acceso y ejecución del programa de FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECIALIZADA, "SIGUE AVANZANDO, ¡CAPACITATE HOY! modificada mediante la Resolución 961 de 2022.

BENEFICIARIOS DE LOS PRODUCTOS OBTENIDOS

Personas

Empresas

Entidades

Municipios

- **Entidad:** Gobernación de Cundinamarca
- **Personas:** funcionarios, contratistas y visitantes del sector central de la Gobernación de Cundinamarca.
- **Personas Beneficiadas:**

Participación por Secretaría	Beneficiarios por Secretaría
Secretaría de Gobierno	1
CATALINA ABRIL PEREZ	1
Secretaría de Asuntos Internacionales	1
RICARDO CIFUENTES GOMEZ	1
Secretaría de Agricultura	1
RAINER ABUETA COELLO	1
Secretaría de Planeación	1
JAIME ANDRES PARDO FIERRO	1
Secretaría de Minas, energía y Gas	2
GREYSI ÉDILAMAR MEJIA TORRES	1



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov • CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

NANCY MAGALLY CHINCHILLA GARZON	1
Secretaría de Prensa y Comunicaciones	2
CLAUDIO ENRIQUE JIMENEZ GARCIA	2
Secretaría de Hábitat y Vivienda	3
ALVARO HARVEY MARTIN PEÑUELA	1
JUAN CARLOS HERRERA MARTIN	1
KAREN DAYANA RAMIREZ HERNANDEZ	1
Secretaría del Ambiente	4
ANGELA JULIETH OSPINA VELANDIA	1
EDISSON FABIAN DIAZ GALEANO	1
JOSE ANTONIO PULIDO CAÑARETE	1
XIOMARA VARGAS GÓMEZ	1
Secretaría de Salud	6
DIANA EVELIN CISNEROS TORRES	1
JESUS DAVID JULIO MORA	1
JINNETH LINDSEY RUIZ TORRES	1
MARIA MERCEDES GARCÍA GONZÁLEZ	1
MYRIAM ARCELIA DAZA PABON	1
XIMENA ALEXANDRA OSPINA VELANDIA	1
Secretaría de la Función Pública	6
JOSE ROLANDO RAMOS LOPEZ	1
JUDITH PACIA GUTIERREZ RODRIGUEZ	1
LUZ ANGELA ROMERO RIVAS	1
LUZ MARINA SANCHEZ BOHORQUEZ	1
MARCELA JOHANA GUZMAN CRUZ	1
MARIA INÉS SANCHEZ GROSSO	1
Secretaría de Hacienda	7
ANDRES CAMILO MARTINEZ RINCON	1
GLORIA LORENZA NIETO BUITRAGO	1
HADAIDI CUCAITA GOMEZ	1
JAVIER GARCIA CUELLAR	1
JUAN DAVID BARBOSA URIBE	1
JULIO CESAR GUZMAN CASTILLA	1
RIGOBERTO MURILLO BUSTOS	1
Secretaría de Educación	8
INGRID CAROLINA CARDENAS QUINTERO	1
JORGE ALBERTO MATULEVICH PELAEZ	1
JUAN CARLOS MEDINA LOPEZ	1



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal. 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

MARCELA DEL ROCIO CAMACHO VIDAL	1
OSCAR JAVIER LAMPREA PEDRAZA	1
RAFAEL ORLANDO MONTOYA OVIEDO	1
SANDRA MILENA MORA ACHURY	1
YUBY ESPERANZA GOMEZ TOVAR	1
Total general	42

DIFICULTADES

- Disponibilidad de tiempo al proyecto por parte de funcionarios debido a tareas asignadas con su rol.
- Cambio de versión en la norma de la ISO IEC 27001.
- Limitado presupuesto para actualización de infraestructura tecnológica.
- Alineación entre los roles, responsabilidades y autoridades de seguridad de la información y los perfiles y manuales de funciones de la gobernación.
- Se requiere mayor asignación presupuestal

CATEGORÍA DE DERECHOS

GARANTÍA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	
DERECHO	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Derecho de participación	Se forman servidores públicos comprometidos, cualificados y productivos que mejoran el desempeño institucional a través de su aporte profesional.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

APORTE A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	
OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Educación y Calidad	Se promueve y se garantiza una educación inclusiva, equitativa y de calidad a través de oportunidades de acceso a educación superior de 10 funcionarios públicos

ARTICULACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS DEPARTAMENTALES



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
 /CundiGov @CundiamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

POLÍTICA PÚBLICA DEPARTAMENTAL	DESCRIPCIÓN DEL APORTE
Ciencia, tecnología e innovación - CTel	La Norma ISO: 27001 en su certificación como auditor interno permite que nuestros servidores públicos apropien conocimientos en tecnología para resguardo y manejo de la información.

1.2 GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA

Describe el desempeño del Sistema Integral de Gestión y Control (SIGC) de la Administración Departamental – Sector Central durante el año 2022; para tal efecto, se estructura la siguiente metodología:

- ✓ **Aspectos relevantes:** Corresponde a los logros y características destacables del SIGC durante la vigencia.
- ✓ **Oportunidades de mejora:** Mejoras significativas evidenciadas en el desarrollo en la presente vigencia.

- **Aspectos relevantes del Sistema Integral de Gestión y Control**

Resultados de la auditoría interna:

En el mes de septiembre, el proveedor Grupo Santander desarrolló mediante servicios profesionales los ciclos de las auditorías internas al SIGC, evaluando el nivel de cumplimiento de los esquemas ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018, los requisitos normativos y del ciudadano; en esta actividad se auditaron la totalidad de procesos (24 procesos) incluyendo las sedes externas (Laboratorio de salud pública, Unidad Administrativa Especial para la Gestión del Riesgo de Desastres, Centro Regulador de Urgencias y Emergencias-CRUE, Número Único de Seguridad y Emergencias- NUSE Línea123), así mismo se realizaron diagnósticos para los Sistemas de Gestión Ambiental y Gestión de Seguridad de la Información. Evidenciando el total de hallazgos.

Tabla No. 3: No conformidades de la auditoría interna 2022

TIPO	TOTAL
No conformidades	12



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Observaciones de Auditoría	6
Oportunidades de Mejora	17

Fuente: elaboración propia con base en lo reportado por Grupo Santander.

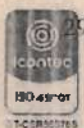
Se resaltan los siguientes aspectos:

- La disposición de los líderes de procesos y equipos de mejoramiento para evidenciar la información a verificar y la respuesta adecuada a las preguntas.
- El uso de la herramienta tecnológica para la administración del Sistema de Gestión de la Gobernación.
- En el proceso de verificación y trazabilidad de los documentos y actividades realizadas por parte del equipo, se evidenció compromiso por los funcionarios su dedicación y entrega a la mitigación de los riesgos inherentes al proceso; a los resultados obtenidos, donde previamente han tenido un desempeño importante dentro del proceso de preparación a la auditoría.
- Es de reconocer la inversión, esfuerzo y dedicación al enfocar a la organización a la gestión por resultados, la mitigación de los riesgos y la superación de expectativas de las partes interesadas, tanto de cada uno de los integrantes de la Alta Dirección como del equipo que conforma el proceso.

Resultados de la renovación de los certificados (ICONTEC):

Durante los días 24 al 28 de octubre Icontec desarrolla las auditorías de seguimiento de los certificados NTC ISO 9001:2015 y NTC ISO 45001: 2018 verificando los siguientes objetivos de la auditoría son:

- Determinar la conformidad del sistema de gestión con los requisitos de la norma de sistema de gestión.
- Determinar la capacidad del sistema de gestión para asegurar que la Organización cumple los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables en el alcance del sistema de gestión y a la norma de gestión
- Determinar la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la Organización puede tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos especificados.
- Identificar áreas de mejora potencial del sistema de gestión



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGob @CundiamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

Se auditaron de los 24 procesos del SIGC, se determinaron 4 no conformidades menores y se emite por parte del equipo auditor un concepto favorable en el desempeño del SIGC y se mantiene la certificación en los modelos ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018.

Revisión del Sistema:

Se entregan los informes de los resultados trimestrales proporcionados por los procesos del SIGC a la Secretaría de la Función Pública, donde se analizan los resultados, riesgos, satisfacción de cliente y accidentalidad oportunidades de mejora; estos informes son la herramienta clave para el seguimiento y monitoreo del Sistema de Gestión de la Calidad y Seguridad y Salud en el trabajo. Por otro lado, la alta dirección, realiza la revisión por la Dirección del SIGC, se desarrolla de forma anual, y se verifican la información relativa a:

- El estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas
- Alineación con la Dirección Estratégica de la Organización
- Cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al SIGC. (literal b del numeral 9.3 de las normas ISO 9001:2015, 45001:2018 y numeral 4 y 5 del artículo 2.2.4.6.31 del Decreto 1072 de 2015).
- Necesidades y Expectativas de las Partes Interesadas ISO 45001:20
- Requisitos legales aplicables y otros requisitos ISO 45001:2018
- Riesgos y las oportunidades de la organización ISO 45001:2018
- La medida en que se han cumplido la política del Sistema Integral de Gestión y Control y sus objetivos
- Satisfacción del cliente y la retroalimentación de las partes interesadas. PQRSF
- Desempeño de los procesos y conformidad de los productos y servicios
- Incidentes, Accidentes, no conformidades, acciones correctivas y mejora continua
- Resultados de seguimiento y medición del SIGC
- Resultados de las auditorías Calidad y SST
- El desempeño de los proveedores externos
- Resultados de la evaluación del cumplimiento con los requisitos legales SST y otros requisitos. ISO 45001:2018



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal. 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- Resultados de las evaluaciones de las condiciones de salud y de los ambientes de trabajo de funcionarios, contratistas y visitantes (Sistema de Salud y Seguridad en el trabajo y comité de convivencia) ISO 45001:2015
- Consulta y participación de los trabajadores (Incluyendo COPASST, Comité de Convivencia, Comité de Seguridad Vial)

Del análisis de esta información se generan acciones que permiten mejorar el desempeño del SIGC.

Seguimiento y medición del Sistema:

La articulación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) con el Sistema de Gestión de Calidad y el de Control Interno, permite fortalecer la gestión de las auditorías realizadas por el proceso y una consecuente mejora en la eficiencia, eficacia y efectividad de las tareas programadas.

Frente a los hallazgos evidenciados en la auditoría ICONTEC, el reporte es el siguiente:

Tabla 4: No conformidades de la auditoría externa 2022.

PROCESO	TOTAL CONFORMIDADES	NO
Planificación del Desarrollo Institucional	3	
Gestión Documental	1	
Gestión del Transporte y Movilidad	1	

Fuente: elaboración propia con base en lo reportado por ICONTEC

Programa de Apropiación

La Secretaría de la Función Pública, como dependencia de carácter técnica dirige el desarrollo organizacional a través de la mejora continua de los Sistemas de Gestión Institucional, con el fin de apoyar e incidir en el óptimo logro de resultados en la Gestión de la Gobernación. Así mismo, dentro de sus objetivos está el de garantizar que la administración



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

departamental implemente, opere y mejore el Sistema Integral de Gestión y Control, propiciando la mejora continua de los procesos y el funcionamiento eficiente y transparente del sistema que retribuya en la mejora de la prestación de los servicios de los cundinamarqueses.

Para el logro de los objetivos institucionales en la presente vigencia 2022 se dio continuidad a la estrategia de apropiación "Dinamo Te Conecta y Deja Huella" con el fin de empoderar y sensibilizar a los integrantes de los equipos de mejoramiento, funcionarios y contratistas de la Entidad en temas de alto impacto en lo que refiere a los Sistemas de Gestión Vigentes, por medio de la creación de espacios institucionales los días miércoles en formato de conversatorios digitales y foros presenciales, con la alta participación y excelentes resultados en los procesos de auditoría interna y externa, ello reflejado en la foma de conciencia de las políticas de calidad, adopción del Sistema de Gestión Ambiental, en Seguridad y Salud en el Trabajo y Seguridad de la Información.

COMPONENTES ABORDADOS:

La estrategia se ejecutó en los siguientes componentes:

1. Hablemos de la Gestión con calidad: Sistema de Gestión de Calidad.
2. Trabajemos Seguros con Dinamo: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
3. Dejemos huella en el ambiente: Sistema de Gestión Ambiental.
4. Conectémonos con Seguridad: Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.

ACTIVIDADES MACRO:

1. Foro Departamental del Sistema Integrado de Gestión y Control – I semestre del 2022 cuyo objetivo apuntó a fortalecer en el Departamento de Cundinamarca, las Administraciones Municipales, Entidades Territoriales, Entidades Descentralizadas y comunidad en general, los conocimientos y herramientas de gestión que contribuyan a la mejora en el desempeño institucional y el cumplimiento normativo.

Lugar: Teatro Antonio Nariño de la Gobernación de Cundinamarca

Fecha: 24 de mayo del 2022



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Hora: 7:30 a.m.

Participantes: 706

Se realizaron entregas de los siguientes incentivos a los participantes:

- 2 cupos para Auditor Interno ISO 9001:2015: Sistemas de Gestión de la Calidad con enfoque basado en riesgos.
 - 2 cupos para Auditor Interno en Sistemas de Gestión Integrados HSEQ - ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 con enfoque en Responsabilidad Social Empresarial.
 - Una licencia del software ISOLUCIÓN Gestión + Isolución Riesgos DAFP, para 5 usuarios en la nube, por un año, más los servicios de implementación de 22 horas
2. Gala Dínamo premios a la excelencia – el semestre del año, el 10 de noviembre se llevó a cabo la 4ta versión de la Gala Dínamo "Premios a la Excelencia" 2022. Un espacio que resaltó el trabajo de los líderes e integrantes de los equipos de mejoramiento, quienes velan por la calidad y el fortalecimiento de los 26 procesos que conforman el Sistema Integral de Gestión y Control en la Gobernación de Cundinamarca. En este espacio se galardonaron 19 categorías.

Se contó con la participación de alrededor de 150 Servidores Públicos pertenecientes a los 26 procesos del SIGC.

DIFUSIÓN DE PIEZAS GRÁFICAS Y ACOMPAÑAMIENTO PERMANENTE EN LOS CANALES DE COMUNICACIÓN

La estrategia de apropiación dio continuidad a Dínamo como personaje amigable que representa no solo a la Dirección de Desarrollo Organizacional sino la Secretaría de la Función Pública; es por esto que el personaje se ha adecuando para adoptar diferentes profesiones que acompañen los temas de interés.

La estrategia de comunicación para cada uno de los conversatorios contó con (2)-(4) piezas gráficas de divulgación:

- Invitación conversatorios (Dínamo cápsula)
- Información de los temas de los conversatorios (Dínamo idea)



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Divulgación en medios de comunicación: interna: Twitter, WhatsApp, equipos de mejoramiento, correo Dinamo.

Encuesta Twitter en línea con el conversatorio.

Piezas Gráficas informativas: Dinamo Cápsulas (pieza de invitación), **Dinamo Ideas** (sabías que, recuerda que) del tema a abordar en el conversatorio.

Concurso Kahoot.

La segunda parte constó de información importante para los miembros de los equipos de mejoramiento sobre el conversatorio, producción previa.

Entre menos corriente - más medio ambiente -

Consejos para ahorrar energía en tu casa y en la Gobernación

- Desconecta tu celular cuando se cargue al 100%
- Apaga todas las luces que no utilices
- Verifica que no haya artículos conectados sin usar
- Planta árboles para mitigar la contaminación ambiental

Recuerda que **seco** y **estas llips** contribuyes a la implementación de la meta de **Gestión Ambiental 323**

#Dejamos Huella

CUNDINAMARCA
Un Programa de Educación Ambiental



Gobernación de Cundinamarca

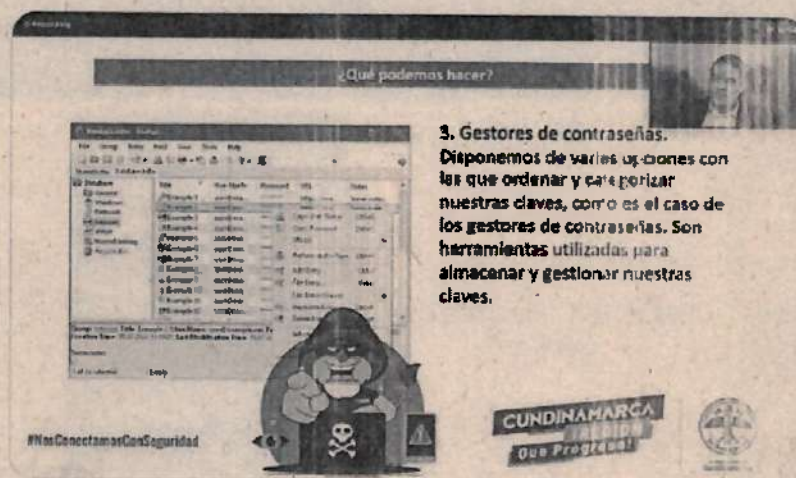


Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono. 749 1652
@CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

Secretaría de la Función Pública de Cundinamarca @SecFPublic... · 16 feb

En el evento **Dínamo** de @CundinamarcaGov aprendemos que una **contraseña segura** contiene mayúsculas, minúsculas, números y caracteres especiales combinados #NosConectamosConSeguridad

#Cundinamarca #RegiónQueProgresa



DÍNAMO
TE CONECTA Y DEJA HUELLA
Procedimiento de
encargo por mejor
derecho preferencial



Abril 27 de 2022
2:00p.m.
Ingresa dando clic aquí

Angélica María Antolinez Tiúsaba
Asesora
Secretaría de la Función Pública

CUNDINAMARCA
Que Progresa!
EN FUNCIÓN PÚBLICA

- Kahoot ha sido la herramienta tecnológica que ha permitido evaluar los temas abordados en el programa de apropiación 2022, ha contado con una alta acogida en los funcionarios y contratistas que forman parte de los equipos de mejoramiento, en lo corrido del año se realizaron un total de 14 cuestionarios interactivos de Kahoot con un total de 713 participantes.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co









CONSOLIDADO KAHOOT 2022			
Fecha	Evento	Imagen	# De servidores públicos que participaron
1	1 de abril de 2022	KAHOOT "contaminación atmosférica"	73
2	8 de abril de 2022	KAHOOT "Riesgos de gestión"	67
3	22 de abril de 2022	KAHOOT "Conflicto de Interés"	19
4	29 de abril de 2022	KAHOOT "Procedimiento de encargo por mejor derecho preferencial"	39
5	6 de mayo de 2022	KAHOOT "Fraudes y peligros del correo electrónico"	50
6	13 de mayo de 2022	KAHOOT "Semana del Reciclaje"	73



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

7	17 de junio de 2022	KAHOOT "Peligro en los dispositivos móviles"		50
8	24 de junio de 2022	KAHOOT "Gestión del Cambio"		35
9	13 de julio de 2022	KAHOOT "Residuos Peligrosos"		49
10	5 de agosto de 2022	KAHOOT "Trabajo Seguro en Alturas"		33
11	11 de agosto de 2022	KAHOOT "Plan de Emerencias"		40
12	26 de agosto	KAHOOT "Preparación auditoría Interna"		50
13	14 de octubre	KAHOOT "Aprovechamiento de energía"		68
14	21 de octubre	KAHOOT "Preparación auditoría ICONTEC"		67










Gobernación de
Cundinamarca






Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGob CundiCundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Programa de apropiación ejecución 2022

Fecha	Hora	Lugar	Evento	Imagen	# De servidores públicos capacitados
16 de febrero de 2022	2:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella "Descubre como asignar contraseñas y no morir en el intento"		80
23 de febrero de 2022	8:30 a.m.	Presencial Teatro Antonio Nariño	Socialización manual de SGSST y medio ambiente para contratistas		1415
2 de marzo de 2022	2:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella en el ambiente "compras verdes"		79

4	4 de marzo de 2022	1:30 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella "Desafíos del Omicrón"		40
5	9 de marzo de 2022	10:30 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta con seguridad "En el puesto del trabajador protege tú información y mitiga riesgos de seguridad"		115
6	17 de marzo de 2022	8:00 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella con "Gestión del riesgo y oportunidades en Entidades Públicas"		131
7	24 de marzo de 2022	2:00 p. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta con seguridad todo lo que debes saber "Cómo protegerte y no caer en el"		65

				engaño de las redes sociales"		
8	30 de marzo de 2022	1:30 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella "Contaminación atmosférica"		120
9	20 de abril de 2022	10:00 a.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Conoce las estrategias para el manejo de situaciones de conflicto de intereses"		107
10	27 de abril de 2022	222:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital as TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Procedimiento de encargo por mejor derecho preferencial"		101



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
@CundiGob @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co




11	4 de mayo de 2022	11:00 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con seguridad "Fraudes y peligros del correo electrónico"		161
12	5 de mayo de 2022	7:30 a.m.	Presencial Teatro Antonio Nariño	Reinducción		2993
13	11 de mayo de 2022	11:00 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Consumo de agua sostenible"		160
14	16-20 de mayo de 2022	Según cronograma diario acordado	Presencial Teatro Antonio Nariño	Semana del reciclaje		139



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGob CundiamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co




15	24 de mayo de 2022	7:30 a.m.	Presencial al Teatro Antonio Nariño	Congreso Departamental de Sistemas de Gestión	 Unete a nuestro 24 CONGRESO DEPARTAMENTAL DE SISTEMAS DE GESTIÓN Lugar: Teatro Antonio Nariño Hora: 7:30 a.m.	706
16	14 de junio de 2022	4:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Peligro en los dispositivos móviles"	 DÍNAMO TE ENCONTRA Y DEJA HUELLA Peligro en los dispositivos móviles Junio 14 de 2022 4:00 p.m. Programa gratuito de costo cero Módulo: Dínamo Temas: Seguridad en dispositivos móviles	57
17	15 de junio de 2022	10:30 a.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella ¿Sabes qué hacer en caso de que se presente riesgo público en la entidad o en comisión de servicio?	 ¿Sabes qué hacer en caso de que se presente riesgo público en la entidad o en comisión de servicio? Capacitación de riesgo público 15 junio 10:30 a.m. Programa gratuito de costo cero	100 APROX.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co





18	17 de junio de 2022	2:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Gestión del Cambio"		183
19	13 de julio de 2022	2:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Manejo Integral de Residuos Peligrosos"		137
20	19 de julio de 2022	10:30 a.m.	SALAS TIC	Dínamo te conecta y deja huella con "Guía de Riesgos de Corrupción y Fraude de la Gobernación de Cundinamarca y la Actualización del Mapa de Riesgos de Corrupción"		237



Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 748 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co





21	21 de julio de 2022	Por confirmar	PRESENCIAL	Jornada de sensibilización ambiental en Piscifago		66
22	29 de julio de 2022	10:30:00 a. m.	SALAS TIC	Dínamo te conecta y deja huella con "Programa de salud mental"		119
23	3 de agosto de 2022	2:00:00 p. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Actualización legal en trabajo seguro en alturas"		104
24	5 de agosto de 2022	10:30 a. m.	SALAS TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con Plan de emergencias Sesión I		309










Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
 Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
 Código Postal: 111321 – Teléfono 749 1652
 @CundinamarcaGov
 www.cundinamarca.gov.co

25	8 de agosto de 2022	1:30 p. m.	SALAS TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con Plan de Emergencias Sesión II		204
26	10 de agosto de 2022	01:30 p.m	SALAS TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con Plan de emergencias Sesión III		296
27	17 de agosto de 2022	10:30 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Consulta, gestión y cierre de acciones de mejoramiento en ISOLUCION"		230
28	24 de agosto de 2022	10:30 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con Preparación para la auditoría interna		323

29	25 de agosto	9:00 a.m.	Presencial por pisos de la Gobernación sede central	Dínamo te conecta y deja huella con "Tiro al Dínamo SGA"		Funcionarios y Contratistas de cada Secretaría
30	14 de septiembre de 2022	2:00 p.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Somos una organización saludable"		159
31	19 de septiembre de 2022	3:00 p.m.	Salón de capacitaciones de la asamblea	Dínamo te conecta y deja huella con "Ahorro y manejo de agua"		12
32	30 de septiembre de 2022	10:30 a.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dínamo te conecta y deja huella con "Política de Desconexión Digital"		71


33	12 de octubre de 2022	4:00 p. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella con "Consumo de energía sostenible"		31
34	7 de octubre de 2022	10:30 a. m.	Salas TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella con "Condiciones y requisitos de Ley, para la autorización previa, reconocimiento y pago de horas extras" dirigido a: conductores		30
35	14 de octubre de 2022	1:30 p. m.	SALAS TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella "Política de Integridad: Código de Integridad y Conflicto de		702



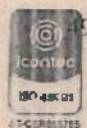
Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
 Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
 Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
 @CundiGob @CundinamarcaGob
 www.cundinamarca.gov.co

				Interés"		
36	19 de octubre de 2022	10:30 a.m.	SALAS TIC Conversatorio digital	Dinamo te conecta y deja huella "preparación auditoría ICONTEC"		399
37	27 de octubre de 2022	6:00 a.m.	Municipio de Guayabetal	Siembra de Arboles		19
38	24-28 de octubre de 2022	Según cronograma de cada proceso	Sala de Juntas del Proceso Auditado	Ciclo de Auditoría ICONTEC		Todos los integrantes de equipos de mejora SIGC





39	9 de noviembre de 2022	8:30 a.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Jornada de Identificación de peligros, autocuidado y seguridad basada en el comportamiento		176
40	10 de noviembre de 2022	8:00 a.m.	Rotonda de la Sede Central	Primera Feria Ambiental de la Gobernación de Cundinamarca		32
41	10 de noviembre de 2022	6:00 p.m.	El cubo Colsubsidio	Gala Dínamo 2022		150
42	17 de noviembre de 2022	9:00 a.m.	Campus Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá	Recorrido Ambiental Campus Universidad Nacional de Colombia-Grupo I		35



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co


43	21 de noviembre de 2022	11:45 a.m.	Salas TIC Conversatorio digital	Organizaciones Saludables		84
44	22 de noviembre de 2022	9:00 a.m.	Campus Universidad Nacional de Colombia Sede Bogotá	Recorrido Ambiental Campus Universidad Nacional de Colombia-Grupo II		23
45	30 de noviembre de 2022	10:30 a.m.	Salas TIC	Informe de salidas no conformes		124
46	2 de diciembre de 2022	10:30 a.m.	Salas TIC	Movilidad Sostenible, Transporte Urbano		23



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono 749 1852
 /CundiGov  @Cundinamarca.Gob
www.cundinamarca.gov.co

47	15 de diciembre de 2022	10:00 a.m.	Salon de capacitaciones	Manualidades con material reciclable		11
----	-------------------------	------------	-------------------------	--------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	----

Sistema de Gestión Ambiental

Dentro de la meta de 323 "implementar el 100% del Sistema de Gestión Ambiental bajo la NTC ISO 14001:2015 en la Gobernación de Cundinamarca". Se diseñó y actualizó la siguiente documentación:

- Diseño e implementación de programas ambientales para los componentes (hídrico, atmosférico, energético, suelo)
- Actualización de formatos y documentos, dando cumplimiento a la normatividad ambiental vigente y a la norma ISO 14001:2015.
- Toma de conciencia por medio de sensibilizaciones lúdicas, dinámicas y pedagógicas para la implementación del Sistema de Gestión Ambiental.
- Adquisición de 29 puntos ecológicos para la sede central de la Gobernación de Cundinamarca.
- Caracterización de vertimientos en la sede central, para restaurantes y laboratorio de alcoholes. Así mismo, ejecución de contrato de caracterización y mediciones energéticas en el Laboratorio de Salud Pública.

Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SST

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) se ha convertido en una de las gestiones más esenciales de la entidad para la mejora continua y la protección de los funcionarios, contratistas y demás partes interesadas.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Es por ello, que el objetivo principal del SG-SST, integrado con la Misión y Visión del Departamento es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de todas las partes interesadas. Todo este proceso está sustentado en el ciclo conocido como PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar)

Objetivo del Sistema

Administrar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo-SGSST, como parte fundamental del Sistema Integral de Gestión y Control-SIGC, mejorando continuamente el bienestar de los trabajadores por medio de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles, para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud relacionados con el trabajo, además de proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables para los funcionarios, contratistas y demás partes interesadas de la Gobernación de Cundinamarca.

Componente de Seguridad

- Actualización del manual SST para contratistas que define los requisitos exigidos de acuerdo al servicio contratado por la entidad
- Realización y ejecución del plan institucional de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo para los Funcionarios y contratistas de la Organización, a través del cual se desarrollaron más de 40 temáticas y participaron más de 2000 funcionarios y contratistas
- Capacitación a 57 conductores en técnicas de manejo defensivo
- Actualización de 39 matrices de Identificación de peligros y valoración de riesgos por proceso
- Elaboración y Actualización Matriz de Elementos de Protección Personal EPP-y entrega de los mismos a todos los cargos que lo requieren
- Actualización de la metodología y desarrollo de los planes de emergencias sede central y sedes externas (Laboratorio de Salud Pública, Línea de Emergencias 123, CRUE, UAEGRD)
- Capacitación en acondicionamiento físico, primeros auxilios, evacuación y rescate, lucha contra el fuego a los 136 integrantes de las Brigadas de Emergencia de la Gobernación de Cundinamarca
- Planeación y ejecución en el simulacro Distrital de Evacuación 2022, donde participaron un total de 3045 personas incluyendo funcionarios,



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- contratistas visitantes y demás partes interesadas, como medio para la preparación en caso de una emergencia.
- Planeación y ejecución en el simulacro por accidente Biológico en el Laboratorio de Salud Pública del departamento
- Seguimiento a la Gestión del cambio a la adecuación y remodelación de la plazoleta de comidas y asamblea departamental para dar cumplimiento a las condiciones de seguridad por parte de los contratistas.
- Actualización de la documentación requerida para la implementación de la normatividad del Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Estrategia de Apropiación del sistema a través de los agentes de SST

Componente de Salud

- Desarrollo del 100% de las actividades de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, Cardiovascular, Biomecánico, Psicosocial, Auditivo y Visual
- Diseño, implementación y Certificación del Programa como Organización Saludables PCOS
- Actualización de la documentación requerida para la implementación del programa de prevención del riesgo cardiovascular y enfermedades no transmisibles.
- Adopción del Método 10 de la cultura de organización saludable para la prevención del riesgo cardiovascular y enfermedades no transmisibles.
- Consolidación de la línea base del riesgo cardiovascular del 82% de los funcionarios.
- Identificación y actualización del estado de salud de más de 517 servidores a través de los Exámenes médicos ocupacionales

Marco legal

- Actualización de la matriz de requisitos legales de SST con un cumplimiento del 96,6% equivalente a un total de 1308 requisitos legales.
- Cero no conformidades en el proceso de Auditoría externa de seguimiento con el ente certificador Icontec para identificar oportunidades de mejora



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1852
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

PROCESOS MISIONALES



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGob CundiamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

2.1 ASISTENCIA TÉCNICA

TEMA	DIRIGIDA A	Nº PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			Nº ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Concepto favorable agencia catastral modificación de la organización interna, planta y manual de funciones	Agencia Catastral De Cundinamarca			X		1	
Concepto favorable a la modificación del manual específico de funciones y de competencias laborales de la agencia de comercialización e innovación para el desarrollo de Cundinamarca acide	Agencia De Comercialización E Innovación Para El Desarrollo De Cundinamarca			X		1	
Alcance al concepto técnico modificación Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales, emitido mediante radicado CE - 2022670083 del 16 de junio de 2022.	Agencia De Cundinamarca Para La Paz Y El Posconflicto			X		1	
Concepto técnico ajuste Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales Agencia de Cundinamarca, para la Paz y el postconflicto.	Agencia De Cundinamarca Para La Paz Y El Posconflicto			X		1	
Solicitud de apoyo y asistencia de técnica en la modernización institucional de la alcaldía de Nilo	Alcaldía Municipal De Nilo			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 28 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
 /CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	Nº PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			Nº ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	acompañamiento		
Respuesta a solicitud de asistencia técnica en el rediseño institucional de municipio de san Antonio de Tequendamá	Arcadía Municipal San Antonio Del Tequendamá			X		1	
Respuesta a solicitud de concepto favorable	Beneficencia De Cundinamarca			X		1	
Derecho de controvertir la expedición de concepto favorable a Manual de funciones y Competencias Laborales de la Beneficencia de Cundinamarca.	Beneficencia De Cundinamarca			X		1	
Concepto favorable al proyecto de Manual Específico de funciones y de Competencias Laborales de la Beneficencia de Cundinamarca.	Beneficencia De Cundinamarca			X		1	
Movimiento y modificaciones de planta de la Secretaría de Planeación con el rediseño 2020	Carlos Andrés Daza Beltrán			X		1	
Respuesta a propuesta para la creación de oficinas asesoras de alianzas pública privadas y de innovación en la estructura de la secretaría de planeación.	Carlos Andrés Daza Beltrán			X		1	
Ofrecimiento de asistencia técnica para revisión de los elementos y actos administrativos de desarrollo organizacional de la	Convida			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	acompañamiento		
EPS Convida.							
Respuesta a solicitud de concepto favorable para fijar competencias en las diferentes etapas del proceso disciplinario	Corporación Social De Cundinamarca			X		1	
Concepto técnico modificación manual específico de funciones y de competencias laborales Corporación Social de Cundinamarca.	Corporación Social De Cundinamarca			X		1	
Respuesta a solicitud sobre concepto favorable a modificatorio del manual específicos de funciones y competencias laborales	Fondecun			X		1	
Solicitud de concepto favorable para la modificación del manual específico de funciones y competencias laborales de los empleos públicos de fondecun contenida en la resolución 035 de 2020. entrega documento con 116 paginas	Fondecun			X		1	
Solicitud concepto técnico incremento salarial 2022	Hospital De La Samaritana Bogotá			X		1	
Concepto técnico incremento salarial Hospital de la VEGA 2022	Hospital De La Vega			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Concepto técnico incremento salarial Hospital Diógenes Trancoso de puerto salgar	Hospital Diógenes Trancoso			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 Hospital Divino Salvador de Sopa	Hospital Divino Salvador De Sopa			X		1	
Solicitud concepto incremento salarial	Hospital Divino Salvador De Sopa			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 Hospital de Salvador de Ubaté	Hospital El Salvador De Ubaté			X		1	
Concepto incremento asignaciones básicas anuales 2022 Marco Felipe Afanador de Tacama	Hospital Marco Felipe Afanador			X		1	
Repuesta revisión organización y manual de funciones de la Empresa Social de Estado Región Salva Soacha (Hospital Mario Gaitán Yanguas)	Hospital Mario Gaitán Yanguas			X		1	
Oficio de-2022697449 anexa un cd	Hospital Mario Gaitán Yanguas De Soacha			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha 2022.	Hospital Mario Gaitán Yanguas De Soacha			X		1	
Concepto técnico incremento salarial anual para la vigencia 2022 de la Hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Funza	Hospital Nuestra Señora De Las Mercedes			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital Nuestra Señora del Carmen de Tabio 2022	Hospital Nuestra Señora Del Carmen De Tabio			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGob @CundiamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	acompañamiento		
Concepto favorable incremento salarial anual 2022 Hospital Nuestra Señora del Carmen de el Colegio	Hospital Nuestra Señora Del Carmen Del Colegio			X		1	
Concepto Incremento salarial Hospital Nuestra señora del Pilar Medina	Hospital Nuestra Señora Del Pilar			X		1	
Solicitud de concepto técnico incremento salarial 2022 Hospital Pedro León Álvarez de la Mesa.	Hospital Pedro León Álvarez Diaz			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 Hospital Salazar de Villeta	Hospital Salazar De Villeta			X		1	
Remisión proyecto modificación asignaciones básicas ese	Hospital San Antonio De Anolaima			X		1	
Concepto favorable al incremento salarial anual vigencia 2022 Hospital san Antonio de Arbelóez	Hospital San Antonio De Arbelóez			X		1	
Incremento Salarial anual 2022 San Antonio de Guatavita	Hospital San Antonio De Guatavita			X		1	
Alcanza al concepto ce - 2022669374	Hospital San Antonio De Guatavita			X		1	
Concepto técnico manual específico de funciones y de competencias laborales Hospital San Antonio de Guatavita 2022	Hospital San Antonio De Guatavita			X		1	
Concepto técnico manual específico de funciones y de competencias laborales Hospital San Antonio de Guatavita 2022.	Hospital San Antonio De Guatavita			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Respuesta a solicitud concepto reglamento interno de trabajo Hospital San Antonio de Guatavita	Hospital San Antonio De Guatavita			X		1	
Concepto técnico incremento salarial Hospital San Antonio de Sesquile 2022	Hospital San Antonio De Sesquile			X		1	
Envío acuerdo incremento salarial vigencia 2022	Hospital San Francisco			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital San Francisco de Viotá 2022.	Hospital San Francisco De Viotá			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital San José de Guachetá 2022	Hospital San Jose De Guachetá			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital San José de Guaduas 2022	Hospital San Jose De Guaduas			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 Hospital San Martín de Porres de Chocantá.	Hospital San Martín De Porres			X		1	
Concepto incremento salarial anual vigencia 2022 Hospital San Rafael de Caqueza	Hospital San Rafael De Caqueza			X		1	
Concepto rediseño Institucional Hospital san rafael de Facatativá 2022	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Alcance al concepto CE 2022689627, sobre concepto de incremento salarial Facatativá 2022.	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Solicitud concepto técnico organización, planta y manual de funciones	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Concepto supresión de cargos.-	Hospital San Rafael De			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	acompañamiento		
	Facatativá						
Estudio administrativo rediseño organizacional y modificación de la planta, anexa un cd	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Proyecto asignación básica mensual a empleos de planta personal de la anexa un cd	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital San Rafael de Facatativá 2022	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Estudio administrativo rediseño organizacional y modificación de la planta, para análisis y concepto técnico de la Dra. Paula Susana, anexa un cd	Hospital San Rafael De Facatativá			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 Hospital San Rafael de Fusagasugá	Hospital San Rafael De Fusagasuga			X		1	
Respuesta a solicitud sobre obligación de reporte de vacantes definitivos a la CNSC	Hospital San Rafael De Fusagasuga			X		1	
Sugerencias a la creación de la Oficina de Control Disciplinario Interno	Hospital San Rafael De Fusagasuga			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital San Rafael de Pacho 2022.	Hospital San Rafael De Pacho			X		1	
Concepto incremento salarial anual 2022 San Vicente de Paul de Fomeque	Hospital San Vicente De Paul Fomeque			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1852
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	Nº PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			Nº ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Concepto favorable al incremento anual vigencia 2022 de la Hospital san Vicente de Paul de Nemocon	Hospital San Vicente De Paul Nemocon			X		1	
Concepto favorable a proyecto de acuerdo de incremento salarial anual vigencia 2022 Hospital santa Bárbara de Vergara	Hospital Santa Bárbara Vergara			X		1	
Concepto incremento salarial Hospital Santa Matilde de Madrid 2022	Hospital Santa Matilde De Madrid Cund			X		1	
Solicitud concepto técnico + cd	Hospital Santa Rosa De Tenjo			X		1	
Concepto técnico incremento salarial 2022 Hospital Habacuc Calderón Camen de Carupa	Hospital Habacuc Calderon			X		1	
Concepto incremento salarial Hilario Lugo de Sasaima 2022	Hospital Hilario Lugo Municipio De Sasaima			X		1	
Respuesta a su solicitud gg 300802-363 del 15 de junio de 2022, recibido a través de correo electrónico el 28 de junio de 2022 sobre concepto técnico modificación manual de funciones y de competencias	Indeportes Cundinamarca			X		1	
Asistencia técnica	Instituto De Proteccion Y Bienestar Animal De Cundinamarca Ipybac			X		1	
Respuesta a solicitud de integración del cuerpo de agentes de tránsito	Jorge Alberto Godoy Lozano			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov | CundiamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Respuesta a su solicitud de concepto favorable para la modificación del manual de funciones lotería de Cundinamarca	Lotería De Cundinamarca			X		1	
Respuesta a solicitud de apoyo modificación actos administrativos de estructura orgánica, estructura interna y manual de funciones	Lotería De Cundinamarca			X		1	
Respuesta a solicitud información Contrato de consultoría Universidad Distrital-Reestructuración Administrativa Gobernación de Cundinamarca	Michael Andrés Salamanca Rodriguez			X		1	
Solicitud para asistencia técnica para proceso de reestructuración	Municipio De Funza			X		1	
Respuesta a solicitud de asistencia técnica al rediseño institucional del Municipio	Municipio De Susa			X		1	
Solicitud de reubicación funcionarios gerencia coordinación sedes operativas	Paula Susana Ospina Franco			X		1	
Modificación resolución 1633 del 11 de noviembre de 2021 por medio de la cual se adicionan los manuales específicos de funciones	Secretaría De Transporte Y Movilidad Gobernación De Cundinamarca			X		1	
Solicitud sobre alcance del Decreto Departamental 097 de 2019	SIntraloteben			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

TEMA	DIRIGIDA A	N° PERSONAS ASISTIDAS	MARQUE CON X EL TIPO DE ASISTENCIA			N° ASISTENCIAS REALIZADAS	MUNICIPIOS BENEFICIADOS
			Capacitación	Asesoría	Accompañamiento		
Respuesta circular 83 de 2022 manual de funciones y de competencias laborales	Unidad Administrativa Especial De Pensiones Del Departamento De Cund.			X		1	
Concepto incremento salarial 2022 ese Hospital habacuc calderón carmen de carupa	Hospital Habacuc Calderon Carmen De Carupa			X		1	
Concepto favorable para la creación de empleo del servicio social obligatorio. solicitud del 28 de noviembre de 2022	Ese Hospital San Jose De Guaduas			X		1	
Concepto sobre ajuste institucional	Instituto De Infraestructura Y Concesiones De Cundinamarca ICCU			X		1	
Concepto técnico incremento salarial 2022 ESE Hospital San Antonio de Chia	Hospital San Antonio De Chia			X		1	
Concepto técnico incremento salarial 2022 ESE Hospital San Vicente de Paul de Juan de Roseco	Ese Hospital San Vicente De Paul San Juan De Roseco			X		1	
Concepto incremento salarial ESE Hospita San José de la Palma 2022	Ese Hospital San Jose De La Palma			X		1	



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111301 - Teléfono: 749 1652
@CundinamarcaGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

PROCESOS DE APOYO



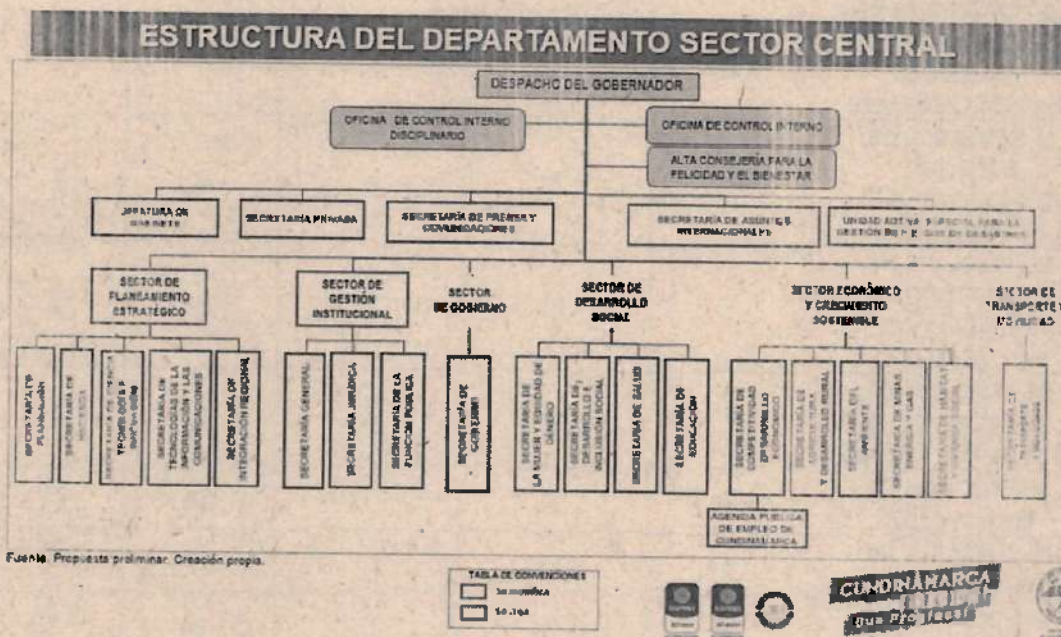
Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

3.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

3.1.1 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Fuente: elaboración propia

DISPONIBILIDAD DEL RECURSO HUMANO						
Dependencia /Oficina	No. Funcionarios por Cargo					
	Directivo y/o Gerente	Asesores	Profesionales	Técnico	Asistencial	Total
ALTA CONSEJERÍA PARA LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR DE CUNDINAMARCA	2	1	1	2	1	7
DESPACHO DEL GOBERNADOR	4	17	8	3	4	36
JEFATURA DE GABINETE Y BUEN GOBIERNO	3	4	0	2	8	17
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	1	8	1	3	14



Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
 Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
 Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
 @CundiGob @CundinamarcaGob
 www.cundinamarca.gov.co

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1	1	10	1	6	19
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	12	6	23	7	9	57
SECRETARÍA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	4	5	5	1	4	19
SECRETARÍA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	5	3	4	2	3	17
SECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO ECONÓMICO	5	10	11	5	6	37
SECRETARÍA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL	7	4	8	3	2	24
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	14	6	117	34	45	216
SECRETARÍA DE GOBIERNO	6	13	21	6	15	61
SECRETARÍA DE HÁBITAT Y VIVIENDA	4	3	15	3	3	28
SECRETARÍA DE HACIENDA	11	12	78	68	38	207
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN REGIONAL	4	1	6	0	4	15
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	5	10	24	14	14	67
SECRETARÍA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO	5	1	4	3	3	16
SECRETARÍA DE MINAS, ENERGÍA Y GAS	3	0	8	1	7	19
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	8	6	33	11	7	65
SECRETARÍA DE PRENSA Y COMUNICACIONES	2	3	6	7	5	23
SECRETARÍA DE SALUD	12	19	162	34	25	252
SECRETARÍA DE TECNOLOGÍAS DE LA	5	4	30	6	4	49



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal. 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES						
SECRETARÍA DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	10	1	28	13	12	64
SECRETARÍA DEL AMBIENTE	7	5	28	5	5	50
SECRETARÍA GENERAL	7	8	14	13	38	80
SECRETARÍA JURÍDICA	5	5	14	4	7	35
SECRETARÍA PRIVADA	1	2	2	0	11	16
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	3	2	3	4	7	19

3.1.2 GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

1. Ingreso

Provisión de Empleo

La Secretaría de la Función Pública, en cabeza de la Dirección de Administración del Talento Humano en la vigencia 2022 con corte a 30 de noviembre de 2022, realizó el procedimiento de provisión de 90 empleos de carrera administrativa de los cuales se encontraban en vacancia definitiva o temporal; 24 de éstos fueron provistos por encargo, 10 en provisionalidad y 20 cargos fueron declarados desiertos y se encuentran a la espera de ser provistos en provisionalidad; el restante se encuentran activos en el proceso, cumpliendo con lo estipulado en la Ley 909 de 2004: <<por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones>> Ley que es la base del Decreto departamental 128 del 6 de mayo 2022: <<por medio del cual se adopta el procedimiento interno para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa para la planta de personal del departamento de Cundinamarca>>; cuyo procedimiento se encuentra en nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISOLUCION bajo el código: A-GTH-PR-047 Provisión de Empleos.

Transparencia en la provisión de empleos.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

La Secretaría de la Función Pública, en cabeza de la Dirección de Administración del Talento Humano en la vigencia 2022 realizó el proceso de provisión de empleos por mejor derecho preferencial, establecido en Decreto departamental 128 del 6 de mayo 2022: <<por medio del cual se adopta el procedimiento interno para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa para la planta de personal del departamento de Cundinamarca>>; cumpliendo con lo estipulado en la Ley 909 de 2004.

Para surtir el proceso de vinculación a la planta de personal de la Gobernación de Cundinamarca contamos con el apoyo de nuestro aliado estratégico que es el Departamento administrativo de la Función pública – DAFP- con la aplicación de pruebas psicotécnicas, lo que ha garantizado que contemos con funcionarios con aptitudes y habilidades requeridas para el desempeño de sus funciones en los diferentes cargos de la administración central.

Así las cosas, la Dirección de Administración del Talento Humano, ha podido certificar en ISOLUCION, que los servidores públicos posesionados durante la vigencia del 2022, han cumplido con los requisitos legales a la toma de su posesión.

Proceso de selección por meritocracia

A través de la Convocatoria Territorial 2019-II se ofertaron 200 vacantes definitivas de la planta de personal del nivel central de la gobernación de Cundinamarca, los cuales corresponden a 137 empleos (OPEC), Convocatoria que adelantó la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC- como entidad encargada de la provisión del empleo público a través del mérito. El resultado de la misma fue la conformación de 137 listas de elegibles, las cuales cobraron firmeza el día 29 de noviembre de 2021, de conformidad con los oficios No. 20212211505301 del 29 de noviembre del 2021 y No. 20212211512251 del 01 de diciembre de 2021.

Inmediatamente la gobernación de Cundinamarca, a través de la Dirección de Administración del Talento Humano de la Secretaría de la Función Pública dio inicio al proceso de provisión en cumplimiento al CAPÍTULO 3 del Decreto 1083 de 2015 <<Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. >>



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

A corte de 05 de diciembre de 2022 se informa el estado de la provisión de los empleos en comento así:

- No. de elegibles posesionados.
 - 175 Posesionados
 - 25 empleos pendientes por proveer.

	MUJERES	HOMBRES	
CARRERA ADMINISTRATIVA	87	46	133
PERIODO DE PRUEBA	26	16	40
	113	62	



Total empleos provistos: 87,5%
Empleos pendientes por proveer: 12,5

Actualización Hoja de Vida en SIGEP

De acuerdo con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP–, la dirección de Administración del Talento Humano hace uso del sistema SIGEP (Sistema de Información y Gestión del Empleo Público) al servicio de la administración pública y de los ciudadanos, dispuesta para el talento humano, en cuanto a datos de las hojas de vida, declaración de bienes y rentas y sobre los procesos propios de las áreas encargadas de administrar al personal vinculado a éstas.

Reflejando de forma adicional información relacionada con: tipo de entidad, sector al que pertenece, conformación, planta de personal, empleos que posee, manual de funciones, salarios, prestaciones, etc.; información con la cual se identifican las instituciones del Estado Colombiano, así mismo, sobre.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
[f/CundiGov](#) [@CundinamarcaGov](#)
www.cundinamarca.gov.co



2. Desarrollo

Proceso de Mejor Derecho Preferencial.

La Dirección de Administración del Talento Humano y la nueva gerencia líder en el proceso de la provisión de empleos a través de la figura de encargo contemplada en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, han trabajado exitosamente en la realización de estudios técnicos para el análisis de requisitos de funcionarios que ostentan derecho preferencial, de los cuales 24 funcionarios se beneficiaron con nombramientos por encargo.

No descansamos en el trabajo para el adecuado desarrollo de la carrera administrativa de nuestros funcionarios, buscando que obtengan mejora en sus ingresos y nuevos conocimientos, objetivos que nos dan como resultado a unos funcionarios alegres y motivados mejorando día a día en la prestación continua de servicios para nuestros ciudadanos cundinamarqueses.

Programa de Teletrabajo

Con la finalidad de mejorar la calidad de vida y productividad del talento humano, para el año en curso, la Secretaría de la Función Pública, autorizó presupuesto para aumentar 25 cupos de Teletrabajo, dejando como resultado un total de 75 funcionarios en modalidad de teletrabajo (donde se laboran tres (3) días por semana en el lugar de residencia y dos (2) en las instalaciones de la entidad).



Gobernación de
Cundinamarca

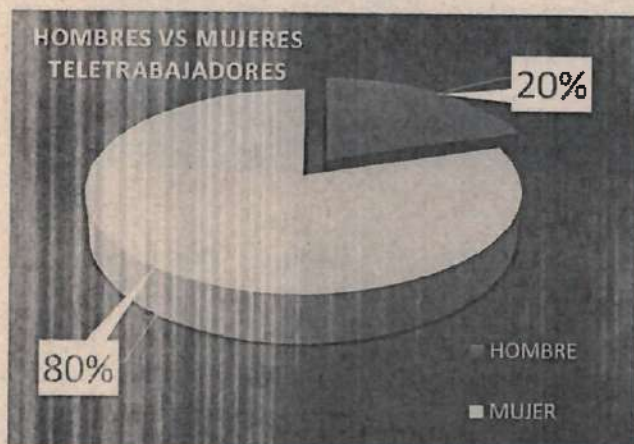


Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Este programa está dirigido al beneficio de servidores públicos priorizando aquellos que se encuentran en situación de discapacidad, madres o padres cabeza de familia con hijos menores de 15 años, en condición de discapacidad, madres gestantes y/o funcionarios que residen en municipios distantes; promoviendo así la inclusión social en la planta departamental.

En el desarrollo de esta modalidad, los teletrabajadores son objeto de visitas anuales de seguimiento realizadas al 100%. Durante los meses de septiembre, octubre y noviembre los profesionales de la ARL y TIC se encargaron de estas visitas con el fin de constatar las condiciones adecuadas del puesto de trabajo en el domicilio de los 38 antiguos teletrabajadores.

De acuerdo con la información registrada, el programa Teletrabajo presenta las siguientes cifras a corte del 5 de noviembre de la anualidad:



Fuente: Dirección de Administración del Talento Humano-Teletrabajo

Las secretarías de la Función Pública y de las TICs participaron de la conmemoración del día del teletrabajo en compañía virtual y presencial de los 70 teletrabajadores activos a esa fecha en el marco de la organización del Ministerio de las TIC. En este espacio, organizado de manera articulada entre el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Administrativo de la Función Pública se contó con invitados de lujo, con quienes compartimos algunos retos y bondades de esta modalidad laboral. La agenda estuvo compuesta por cuatro ejes:



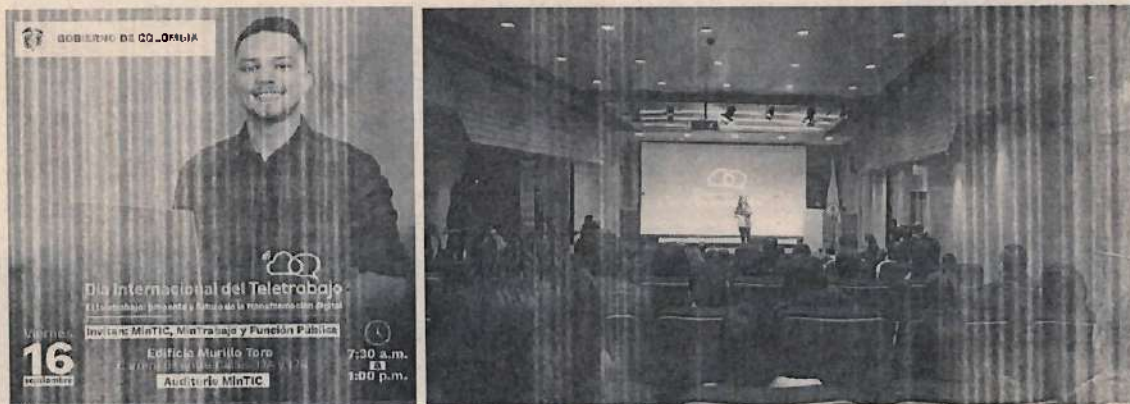
Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundiamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- ✓ El futuro del teletrabajo: ¿Qué sigue después de una experiencia de escala global?
- ✓ Conversatorio: Trabajos virtuales: Entre la productividad y el bienestar
- ✓ Trabajo virtual en el Sector Público
- ✓ Realidades postpandemia y otras modalidades de trabajo a distancia.

Entre los invitados hubo representantes de entidades territoriales, organizaciones, empresarios de alto nivel y personas interesadas en la reactivación económica del país y el uso de las tecnologías a través de las buenas prácticas e implementación del teletrabajo



Durante el año 2022, la Secretaría de la Función Pública desde la Dirección de Administración del Talento Humano gestionó con el Ministerio de las TIC 7 cursos de capacitación para los Teletrabajadores como un primer nivel básico de fortalecimiento en conocimientos sobre transformación digital, uso y apropiación de TIC, estos brindaron conceptos para fortalecer y actualizar sus conocimientos, y así obtener la certificación de cada curso.

Actualmente los teletrabajadores están realizando el último curso 'LAS TIC, ALIADAS FUNDAMENTALES PARA EL TELETRABAJO, TRABAJO EN CASA Y TRABAJO REMOTO' donde aprenderán a utilizar las TIC para fortalecer el teletrabajo, mejorar su perfil laboral y utilizar las mejores aplicaciones de actualización de teletrabajo con el Ministerio de las TIC, el cual finaliza el próximo 10 de diciembre de 2022.

De conformidad con el artículo 10 del Decreto 0416 de 2016 la entidad tiene como responsabilidad: "Cancelar por concepto de compensación de gastos de conectividad de Internet, energía eléctrica y telefonía el



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
f/CundIGob @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

valor establecido por el equipo coordinador o aquellos servidores que no los cubra el organismo al cual están adscritos. Dicha compensación no constituye factor salarial ni prestacional, es cancelado mes vencido y proporcional a los días teletrabajados y a las novedades que presentadas."

Para lo corrido de la vigencia 2022 se realiza el pago de esta compensación económica equivalente, Así:

DATO SACTUALIZADO SA NO VIEMBRE 30 DE 2022

CUPO TOTAL PROGRAMA DE TELETRABAJO 75		75
VALOR MENSUAL POR TELETRABAJADOR	\$	88.543
PREPUESTO INICIAL PARA 50 TELETRABAJADORES	\$	4.427.150
PREPUESTO INICIAL PARA 25 TELETRABAJADORES	\$	2.213.575
VALOR PAGADO EN EL AÑO A 36 TELETRABAJADORES ANTERIORES	\$	31.843.030
VALOR PAGADO EN EL 2 SEMESTRE A 34 TELETRABAJADORES NUEVOS	\$	10.349.071
TOTAL PAGADO A 30 DE OCTUBRE DE 2022	\$	42.192.031
SALDO PENDIENTE A 5 TELETRABAJADORES (DICIEMBRE)	\$	442.715
SALDO PENDIENTE A 70 TELETRABAJADORES (NOVIEMBRE Y DICIEMBRE)	\$	12.396.020
PRESUPUESTO ASIGNADO AÑO 2022	\$	55.030.816

Ingreso de los Jóvenes al servicio Público entre 18 y 28 años.

En cumplimiento del Decreto Nacional No. 2365 del 2019, por el cual se busca el ingreso de jóvenes al servicio público, la Gobernación de Cundinamarca conforme a los lineamientos del Gobierno Nacional, durante la vigencia 2022, le ha brindado la oportunidad de ingreso al mundo laboral a aproximadamente 371 jóvenes entre 18 y 28 años vinculándolos en las diferentes Secretarías, Dependencias y Sub-dependencias del Sector Central del Departamento de Cundinamarca.

Lo anterior, se evidencia en los reportes que se han efectuado desde la Dirección de Administración del Talento Humano de la Secretaría de la Función Pública al Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP-, de manera trimestral, así:



Decreto 2365 de 2019
JOVENES AL SERVICIO
PÚBLICO



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

25/02/2022 11:39 MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2022 - Período 1 - Encuestas Función Pública

el servicio público es de todos **Función Pública**

MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2022 - Período 1

Registro de servidores

Con ocasión de la expedición del Decreto 2365 de 2019 y la Directiva Presidencial 01 de 2020, relacionado con el ingreso de los jóvenes al servicio público, agradeceremos amablemente diligenciar la encuesta de seguimiento trimestral y reportar la información referente a esta estrategia.

Aquí podrá descargar el archivo Excel donde debe reportar la información de los jóvenes entre 18 y 28 años vinculados (https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestas/indicacion/formulario_jovenes_18_28_iniciada_2022.xlsx) a su entidad entre el 1 de enero y el 31 de enero de 2022, en cualquier tipo de contratación (provisional, temporal, carrera administrativa, trabajador oficial) y contratistas.

Es muy importante que la información se remita en la versión de 18 de febrero, recuerde que para que el archivo suba correctamente a la plataforma, deberá diligenciar todos los campos de acuerdo a las listas desplegables que lo componen y los parámetros que se establecen en cada comentario. No debe omitir el nombre del archivo ni la estructura de las hojas. Para mayor facilidad en el diligenciamiento, en la hoja No 2, usted podrá buscar la opción que requiere en las listas desplegables.

El servicio público es de todos **Función Pública**

MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2022 - Período 2

Registro de servidores

Con ocasión de la expedición del Decreto 2365 de 2019 y la Directiva Presidencial 01 de 2020, relacionado con el ingreso de los jóvenes al servicio público, agradeceremos amablemente diligenciar la encuesta de seguimiento trimestral y reportar la información referente a esta estrategia.

Aquí podrá descargar el archivo Excel donde debe reportar la información de los jóvenes entre 18 y 28 años vinculados (https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestas/indicacion/formulario_jovenes_18_28_iniciada_2022.xlsx) a su entidad entre el 1 de febrero y el 31 de junio de 2022, en cualquier tipo de contratación (provisional, temporal, carrera administrativa, trabajador oficial) y contratistas.

Es muy importante que la información se remita en la versión del formulario, recuerde que para que el archivo suba correctamente a la plataforma, deberá diligenciar todos los campos de acuerdo a las listas desplegables que lo componen y los parámetros que se establecen en cada comentario. No debe omitir el nombre del archivo ni la estructura de las hojas. Para mayor facilidad en el diligenciamiento, en la hoja No 2, usted podrá buscar la opción que requiere en las listas desplegables.

21/02/2022 11:39 MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2022 - Período 3 - Encuestas Función Pública

FUNCION PÚBLICA

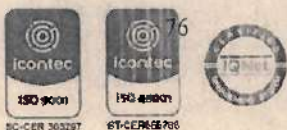
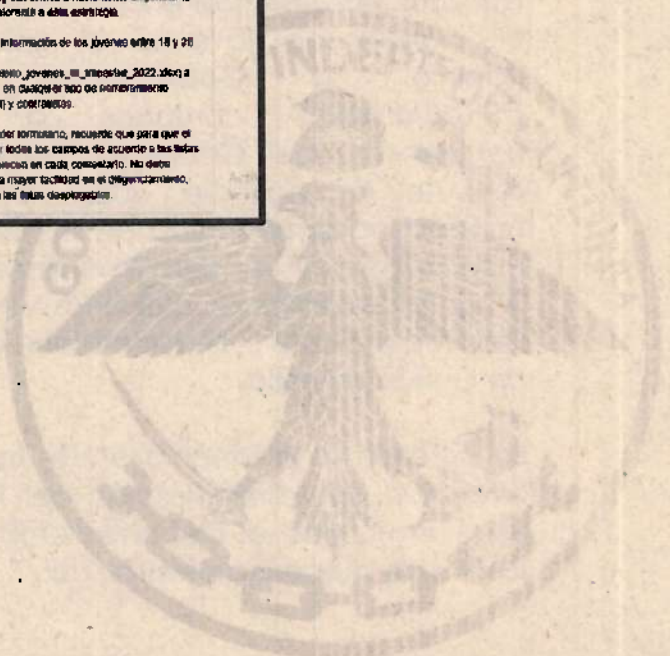
MÁS JÓVENES EN EL ESTADO 2022 - Período 3

Registro de servidores

Con ocasión de la expedición del Decreto 2365 de 2019 y la Directiva Presidencial 01 de 2020, relacionado con el ingreso de los jóvenes al servicio público, agradeceremos amablemente diligenciar la encuesta de seguimiento trimestral y reportar la información referente a esta estrategia.

Aquí podrá descargar el archivo Excel donde debe reportar la información de los jóvenes entre 18 y 28 años vinculados (https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestas/indicacion/formulario_jovenes_18_28_iniciada_2022.xlsx) a su entidad entre el 1 de julio y el 31 de septiembre de 2022, en cualquier tipo de contratación (provisional, temporal, carrera administrativa, trabajador oficial) y contratistas.

Es muy importante que la información se remita en la versión del formulario, recuerde que para que el archivo suba correctamente a la plataforma, deberá diligenciar todos los campos de acuerdo a las listas desplegables que lo componen y los parámetros que se establecen en cada comentario. No debe omitir el nombre del archivo ni la estructura de las hojas. Para mayor facilidad en el diligenciamiento, en la hoja No 2, usted podrá buscar la opción que requiere en las listas desplegables.



Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Estado Joven



Para el año 2022 la Presidencia de la República a través del Ministerio de Trabajo, ejecutó las 8ª. y 9ª. Convocatorias del programa de Estado Joven, habilitando nuevamente a nuestra Gobernación como escenario de prácticas apto.

Para la 8ª convocatoria postulamos 10 plazas de prácticas a través de las fichas de necesidades de las vacantes, con lo que, se realizó la postulación de la Gobernación de Cundinamarca en la plataforma del Ministerio de Trabajo a través de la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio, con la confirmación de la postulación de las 10 plazas habilitadas que fueron aprobadas por el Ministerio de Trabajo. Realizando la campaña de difusión a través de los canales de comunicación de la Gobernación de Cundinamarca y de correos electrónicos a las universidades.



8ª CONVOCATORIA



CÓDIGO DE LA PLAZA	SECRETARÍA	TIPO DE VACANTE
20220100	SECRETARÍA GENERAL	ESTADÍSTICA
20220101	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS
20220102	SECRETARÍA DE LAS TIC	INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y APLICACIONES
20220103	SECRETARÍA DE LAS TIC	INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y APLICACIONES
20220104	SECRETARÍA DE LAS TIC	INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y APLICACIONES
20220105	SECRETARÍA DE LAS TIC	INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y APLICACIONES
20220106	SECRETARÍA DE LAS TIC	INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y APLICACIONES
20220107	SECRETARÍA GENERAL	INFORMÁTICA
20220108	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS
20220109	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS
20220110	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Postúlate entre 15 de noviembre y el 3 de diciembre de 2021 a través del aplicativo del programa, accede al siguiente enlace:

<https://app2.mintrabajo.gov.co/Estadajoven/login>



Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

En el mes de enero se inició con el proceso de vinculación de los practicantes seleccionados, a través de los actos administrativos correspondientes; teniendo en cuenta que la etapa de formación y prácticas tendrá una duración de cinco (5) meses contados a partir del 1 de febrero hasta el 30 de junio, fecha en la cual se les certificará su proceso de aprendizaje.

En el mes de abril se inició la 9a. convocatoria, postulamos 10 plazas de prácticas y fueron seleccionados 10 estudiantes a partir del 1 de agosto y finalizan sus prácticas el 31 de diciembre de 2022. El programa estado Joven y Pasa Cundinamarca se unieron para dar la bienvenida e inducción a los 10 estudiantes seleccionados de Estado Joven y a los pasantes.

LeY de Cuotas: Participación de la Mujer en empleos del nivel Directivo

Desde la Dirección de Administración del Talento Humano de acuerdo con el artículo 4º de la Ley 581 de 2000 "Participación de la mujer" se debe contar con la participación de mínimo 30% de los cargos de máximo nivel decisorio serán desempeñados por mujeres y mínimo 30% de los cargos de otros niveles decisorios serán desempeñados por mujeres; para lo cual la Dirección de Administración del Talento Humano realiza un reporte al DAFP anualmente:



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @Cundinamarca.Gob
www.cundinamarca.gov.co

Ley 581 de 2000

Participación efectiva de la mujer en los cargos de nivel directivo en la Función Pública. La Ley 581 de 2000 establece la obligación de que el 30% de los cargos de máximo nivel decisorio y el 30% de los cargos de otros niveles decisorios sean desempeñados por mujeres.

Para la vigencia 2022 reportamos los siguientes datos:

- a) Mínimo el treinta por ciento (30%) de los cargos de máximo nivel decisorio, de que trata el artículo 2, serán desempeñados por mujeres.
- b) Mínimo el treinta por ciento (30%) de los cargos de otros niveles decisorios, de que trata el artículo 3, serán desempeñados por mujeres.

CARGOS (87) DE NIVEL DECISORIO. VIG 2022

■ Mujeres ■ Hombres

67%

CARGOS (23) DE MÁXIMO NIVEL DECISORIO. VIG 2022

■ Mujeres ■ Hombres

57%

OGO

Fuente Propia: Participación de la mujer en empleos de nivel directivo en la Gobernación de Cundinamarca reportado a DAFP el 28 de octubre 2022

En el cual se reporta 13 mujeres de 23 cargos de máximo nivel decisorio representando el 57% y 33 mujeres de 87 en cargos de otros niveles decisorios que representan el 47%, para un total de 110 cargos de nivel decisorio entre hombres y mujeres.

27/11/2022 11:36

Encuestas Función Pública

Encuestas Función Pública

FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE NIVEL DIRECTIVO EN EL ESTADO COLOMBIANO VIGENCIA 2022

Bienvenidos al aplicativo dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública para conocer la participación de la mujer en los cargos de nivel directivo en todas las Ramas y Organos del Poder Público durante la vigencia 2022.

La fecha de corte para el reporte de Ley de Cuotas de la vigencia 2022 es 27 de septiembre de 2022.

El aplicativo estará disponible del 28 de septiembre de 2022 a las 08:00h hasta el 28 de octubre de 2022 a las 24:00h



Gobernación de Cundinamarca

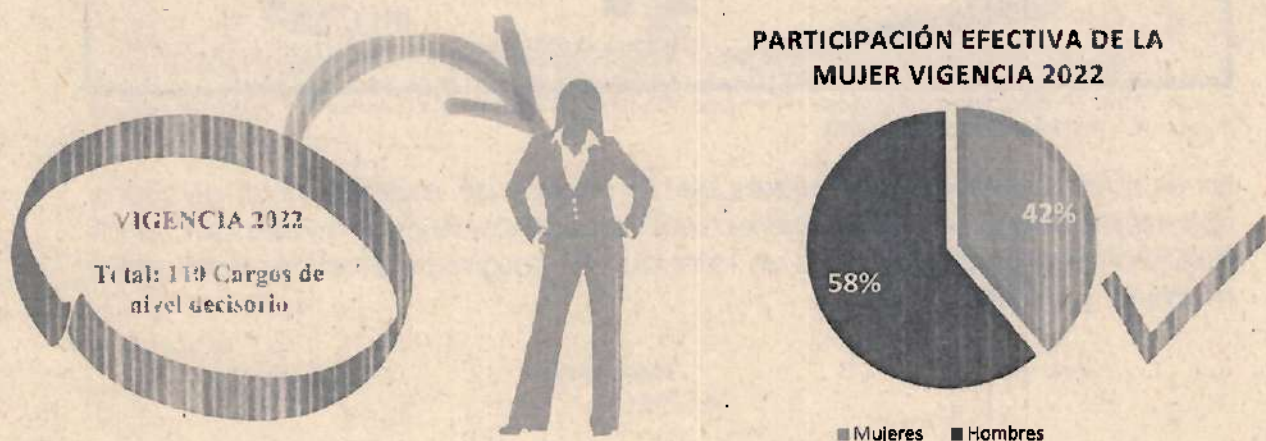


Calle 26 #31-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Decreto 455/2020

De acuerdo con el artículo 2.2.12.3.3" Participación efectiva de la mujer" «para el año 2020 mínimo el 35% de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres; para el año 2021 mínimo el 45% de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres y para el año 2022 mínimo el 50% de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres». Las reglas anteriores se deberán aplicar en forma paulatina, es decir, en la medida en que los cargos de nivel directivo vayan quedando vacantes.

Para lo cual la Dirección de Administración del Talento Humano realiza un reporte al DAFP anualizado:



Trámites Situaciones Administrativas

La Secretaría de la Función Pública como dependencia de carácter técnico, dirige el desarrollo y fortalecimiento del talento humano, con el fin de apoyar e incidir en el logro de óptimos resultados en la gestión de la Gobernación de Cundinamarca.

Consciente de su responsabilidad se ha elaborado un Manual como herramienta de apoyo para la toma de decisiones, conocimiento de requisitos y proceder en cuanto a las necesidades que surtan de los funcionarios, que puede ser consultado por todos los servidores públicos de



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1852
@CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

la administración central mediante ISOLUCION con el código A-GTH-MA-001 *Manual de Trámites para la Gestión del Talento Humano*.

Con relación a los trámites administrativos de los servidores públicos durante la vigencia 2022 y de acuerdo con la información registrada, se presentaron los siguientes, así:

Situación Administrativa	Cantidad
Solicitud de Vacaciones	1006
Solicitud de Cesantías	1147
Certificaciones Laborales	1018
Licencias No Remuneradas	27
Licencias por Luto	55
Incapacidades	685

Fuente: elaboración Propia con información a corte a 30 de noviembre de 2022

Evaluación de Desempeño Laboral

En cumplimiento de un objetivo del Plan Estratégico del Talento Humano, la administración departamental adoptó la herramienta implementada por la Comisión Nacional del Servicio Civil denominada EDL-APP, para que los evaluadores (jefe inmediato) realicen la calificación del desempeño laboral de los servidores públicos de carrera administrativa que hacen parte de la planta de personal del nivel central, en aras de garantizar la valoración de las contribuciones individuales y comportamiento del evaluado, con el fin de medir el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales.

Es importante resaltar que el resultado de la calificación definitiva del desempeño laboral es un insumo para la planificación de los planes estratégicos e institucionales de nuestra entidad.

Así, mismo la calificación del desempeño laboral es un requisito para:

- ✓ Adquirir derechos de carrera administrativa con la calificación definitiva en firme del Período de Prueba, tanto para el ingreso o el ascenso, como consecuencia de un concurso de méritos.
- ✓ Acceder a encargos cuando se cumpla con la totalidad de los requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004.



**Gobernación de
Cundinamarca**



Calle 26 #61-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

- ✓ Acceder a comisiones para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de período fijo en los términos del artículo 26 de la Ley 909 de 2004.
- ✓ Acceder a los beneficios contenidos en el plan de estímulos de la entidad.
- ✓ Reconocimiento de beneficios en los programas de estímulos e incentivos.
- ✓ La planificación de los programas de capacitación y formación de los funcionarios.

Para llevar a cabo el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios, se dispone de dos periodos de calificación los cuales están divididos de la siguiente manera, un primer periodo que comprende del primero (1) de febrero al treinta y uno (31) de julio de cada anualidad y el segundo periodo comprende del primero (1) de agosto al treinta y uno (31) de enero del año siguiente.

Con base al seguimiento realizado a las calificaciones correspondientes al primer semestre de la vigencia 2022 – 2023 con corte a 02 de diciembre de la anualidad y dando cumplimiento al Acuerdo 617 de 2018 emitido por la CNSC y la Circular No. 070 del 01 del 01 de agosto de 2022; el proceso de calificación se encuentra en un nivel de cumplimiento correspondiente al 100% según el siguiente cuadro:

TOTAL FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE SON OBJETO DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL VIGENCIA 2022-2023	NÚMERO DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO LABORAL REALIZADAS EN EL APLICATIVO EDL-APP PRIMER VIGENCIA 2022-2023	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO VIGENCIA 2022 - 2023
604	604	100%



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

Acuerdos de Gestión

Desde el Plan Estratégico del Talento Humano, la administración departamental adoptó la herramienta "Acuerdos de Gestión" implementada por el Departamento Administrativo para la Función Pública –DAFP–, con el fin de evaluar la eficacia del cumplimiento y los resultados obtenidos como consecuencia de seguimientos a compromisos gerenciales pactados para cada vigencia de aquellos servidores públicos que desempeñen cargos de naturaleza gerencial (que conllevan un ejercicio de responsabilidad directiva) que hacen parte de la planta de personal del nivel central, de acuerdo con el artículo 47 de la Ley 909 de 2004.

El proceso de seguimientos, retroalimentación y evaluación se realiza en dos momentos teniendo en cuenta los lineamientos previamente socializados por la Secretaría de la Función Pública, así:

- Con corte a 30 de junio.
- Con corte a 31 de diciembre.

De igual forma, se ha desarrollado la medición de este tema mediante la creación de un indicador de eficacia, que evidencia el nivel de cumplimiento en la aplicabilidad de los Acuerdos de Gestión, que para su última medición indica lo siguiente:

Fecha	Meta	Medición	Valor satisfactorio	Valor mínimo	Observación medición
10/nov./2022	100	100	90	80	De acuerdo con la circular N.056 y No. 059 de 2022 con los lineamientos para la formalización de la concurrencia y presentación de seguimiento del primer semestre y retroalimentación de los Acuerdos de Gestión para la vigencia 2022, se presentan ante la DATH 137



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

					<p>formalizaciones de concertaciones, seguimientos del primer semestre y retroalimentaciones de Acuerdos de Gestión, que representan el 100% del total de cargos de Gerentes Públicos. Aclarando que las evidencias correspondientes han sido impresas y se encuentran en gestión para su consulta.</p>
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Fuente: Tomada de ISOLUCION medición de Indicador # 6612 Cumplimiento de aplicabilidad en Acuerdos de Gestión a Gerentes Públicos – Análisis del resultado de la medición.

Sistema de Evaluación de la Gestión de empleados nombrados en provisionalidad

Para la vigencia 2022 la Gobernación de Cundinamarca mediante Circular 038 del 26 de abril de 2022 y teniendo como antecedente la Resolución No. 563 de 2021 del 19 de abril de 2021 por medio de la cual «se adopta el Manual del Sistema de Evaluación para la Gestión de los empleados nombrados en provisionalidad en la planta de empleos del sector central de la Administración Pública Departamental de Cundinamarca», socializa los lineamientos para la realización de la primera calificación anual con vigencia 2021 – 2022 y la formulación del Plan de Trabajo 2022-2023.

Como parte de la implementación, la Secretaría de la Función Pública desde la Dirección de Administración del Talento Humano realizó la socialización de este Sistema de Evaluación mediante capacitación presencial a los delegados de cada Secretaría para la radicación de las calificaciones en fechas específicas. En esta jornada se explica detalladamente a los funcionarios este Sistema de Evaluación, se resuelven inquietudes y se explica la periodicidad de esta valoración. El primer ciclo de evaluación cobijará el periodo anual comprendido entre el 1 de mayo de 2021 y 30 de abril de 2022 y la formulación del Plan de trabajo con vigencia 2022- 2023, y seguirá aplicándose durante cada período anual



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co


sucesivo; de allí en adelante se realizará de forma anual, los 15 primeros días calendario del mes de mayo. Para los nuevos ingresos provisionales, 30 días calendario contados a partir de la toma de posesión.

NIVELES DE CUMPLIMIENTO

Se establecen los siguientes niveles de cumplimiento, mediante Resolución No. 000899 del 25 de abril 2022 "Por la cual se modifica el artículo 4 de la Resolución 563 de 2021", de acuerdo al grado de cumplimiento obtenido en la evaluación anual.

Nivel sobresaliente	De 80% a 100%
Nivel satisfactorio	Inferior al 80%

Para acceder al Plan Institucional de Capacitación PIC, debe tener un porcentaje en nivel Satisfactorio según el Decreto 392 de 2020



No genera derechos de carrera ni concede los privilegios que la Ley establece para los empleados públicos que ostentan esta condición, ni el acceso a los incentivos previstos en la entidad para los empleados públicos de carrera administrativa. Siendo objeto de este Sistema de Evaluación: 540 funcionarios nombrados en provisionalidad.

SECRETARÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL	FUNCIONARIOS PROVISIONALES
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	15
AMBIENTE	14
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	5
COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO ECONOMICO	8
OFICINA CONTROL INTERNO	3
OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	5
ASUNTOS INTERNACIONALES	5
DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL	2
EDUCACIÓN	10
ALTA CONSEJERÍA PARA LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR	3
FUNCIÓN PÚBLICA GENERAL	25
GOBIERNO	13
HABITAT Y VIVIENDA	8



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 - Teléfono: 749 1852
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

HACIENDA	96
INTEGRACIÓN REGIONAL	2
JURIDICA	10
MINAS, ENERGIA Y GAS	9
MUJER Y EQUIDAD DE GENERO	3
PLANEACIÓN	21
PRENSA Y COMUNICACIONES	6
PRIVADA	5
SALUD	116
TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	10
TRANSPORTE Y MOVILIDAD	24
UNIDAD ADM. ESPECIAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	4
TOTAL	540

Fuente: Elaboración Propia – Información suministrada con corte al 30 de junio de 2022

Declaración de bienes y rentas – SIGEP

De acuerdo con el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia, Ley 190 de 1995 y Decreto 1083 de 2015., la Declaración de Bienes y Rentas es una obligación de todos los servidores públicos de entidades y organismos públicos, **se realiza en el SIGEP** y debe ser presentada por todos los servidores públicos (empleados públicos y trabajadores oficiales) que tomen posesión en un cargo público y al momento de su retiro.

Desde el plan Estratégico de Talento Humano se establece un cronograma de actividades para la actualización de la declaración de bienes y rentas que deberá ser presentada por todos los funcionarios entre el 01 de junio y el 31 de julio de cada anualidad de acuerdo con lo citado en el Decreto 484 de 2017.

La Dirección de Administración del Talento Humano, realiza el monitoreo y seguimiento del SIGEP para el cumplimiento de la presentación de la declaración de bienes y rentas con el fin de evaluar la eficacia de la información en el sistema, en tres momentos:

- Con corte a 31 de junio.
- Con corte a 15 de julio.
- Tercer día hábil del mes de agosto.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1852
f/CundiGob @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

3. Retiro

Durante la vigencia del año 2022, se han retirado 305 funcionarios de la planta global de la administración central, los cuales han diligenciado y entregado, de acuerdo a su nivel, dentro del procedimiento que se encuentra en ISOLUCION con el código A-GTH-PR-012 *Retiro de Personal*, los siguientes formatos:

- Entrega de Cargo de Servidores Público código: A-GTH-FR-121 *Entrega del Cargo de servidores públicos*, anexando paz y salvo emitido por la Secretaría General – Dirección de bienes e inventarios.
- Formato A-GTH-FR-122 *Entrevista de Retiro de Personal*
- Formato A-GTH-FR-137 *Formato Informe Ejecutivo de Gestión Nivel Directivo* es un documento técnico de retiro que presenta el estado de la gestión en diferentes aspectos y las recomendaciones necesarias que permitan continuar y alcanzar de manera eficiente las metas proyectadas. El nivel directivo está integrado por los Secretarios de Despacho, los directores de unidades administrativas especiales, subsecretarios, directores, subdirectores jefes de oficina y gerentes establecidos en el manual de funciones de este nivel.

Estas herramientas han ayudado a brindar un proceso de retiro beneficioso tanto para la entidad como para el funcionario.

4. Los planes estratégicos.

La Secretaría de la Función Pública dando cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 Transparencia y Acceso a la Información, realiza la publicación para la consulta de funcionarios y población en general de los diferentes planes estratégicos en el micrositio de la Secretaría:



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal 111321 – Teléfono: 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

Transparencia




- Acceso al Ciudadano
- Información de Interés
- Oferta Institucional
- Historias
- Resolución
- Contenido Documental

Transparencia y Acceso a la Información Pública

Para la Secretaría de la Función Pública, es de suma importancia cumplir con la política de transparencia, gestión y control para garantizar resultados positivos en sus objetivos, estrategias y proyectos.

Tomando como referencia que con la planeación se establecen políticas y planes, programas y proyectos que con la gestión se definen estrategias, acciones, métodos e instrumentos de trabajo, y que con el control interno se verifica que dichos procesos se cumplan, hemos creado a su disposición en un solo sitio como herramienta, para que usted pueda acceder la gestión de la Secretaría de Tecnología de la Información y los Comunicaciones, entre otros de sus sistemas y sistemas operativos.

Plan de Desarrollo Departamental

- Planes de Mejoramiento
- Plan de Acción
- Plan Operativo Anual de Inversiones - POAI
- Plan Anual de Adquisiciones
- Informes de Gestión
- Contratación
- Plan Anual de Vacantes
- Plan de Previsión de Recursos Humanos
- Plan Estratégico de Talento Humano
- Plan Institucional de Capacitación
- Plan Institucional de Estímulos e Incentivos
- Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Presupuestos

Fuente: Pantallazo tomado del micrositio de la Secretaría del Función Pública – Sección Transparencia.

Plan Estratégico de Talento Humano

Con el propósito de gestionar adecuadamente el talento humano de la Gobernación de Cundinamarca, la Secretaría de la Función Pública durante el año 2022 lleva a cabo líneas de acción que orientarán los proyectos y prácticas de la Gestión del Talento Humano, desde el fortalecimiento de los procesos de ingreso, permanencia y retiro para apalancar el cumplimiento de los objetivos misionales de la Entidad; mediante esta herramienta de organización y estructuración de las actividades de la Secretaría de la Función Pública orientándola hacia la gestión estratégica exitosa y efectiva, la mejora continua y el cierre de brechas en las necesidades identificadas en los diferentes diagnósticos y en el análisis de las características de la población objetivo.

Plan de Previsión de Recursos Humanos

La Gestión del Talento Humano es un factor estratégico de la administración pública, con la cual se busca de una parte, el bienestar y desarrollo de los servidores y la consecución de resultados en condiciones de eficiencia con



Gobernación de Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
 Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
 Código Postal: 111321 – Teléfono: 749 1652
 @CundiGov @CundinamarcaGov
 www.cundinamarca.gov.co

los cuales se cumplan los fines esenciales del Estado, las funciones de la Entidad y particularmente para el caso de la Gobernación de Cundinamarca, con el objetivo de «Diseñar y consolidar procesos de gestión y desarrollo del Talento Humano que permitan la aplicación eficiente, eficaz y efectiva de los principios de la Función Pública, de acuerdo con las prioridades estratégicas definidas en el Plan Departamental de Desarrollo, y las normas que les rigen en materia de personal. »

En el plan de previsión de recursos humanos de conformidad con lo señalado en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, que en su literalidad dispone:

«1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto.»

Por otra parte lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017, dentro de las políticas de gestión y desempeño institucional de MIPG se encuentra el Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiCeb @CundiamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

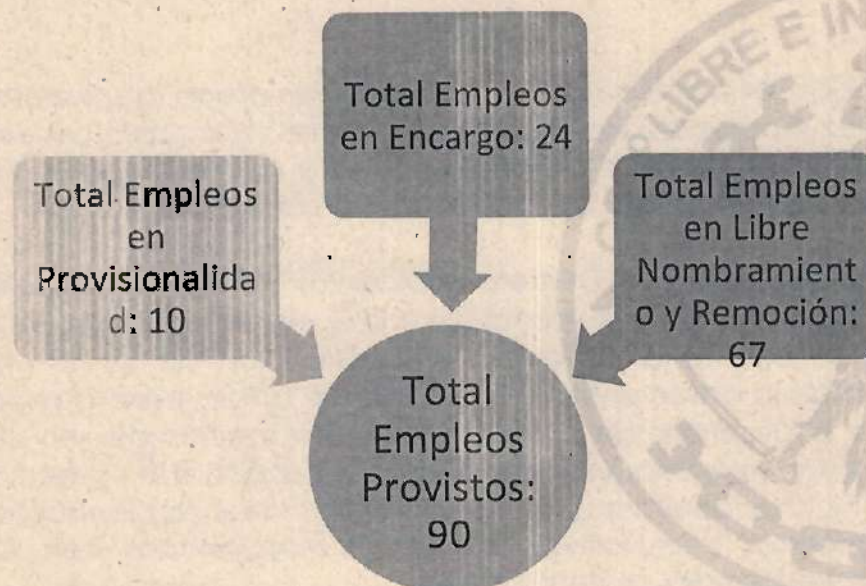
Plan de Anual de Vacantes

El Plan Anual de Vacantes tiene por objetivo diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica en la provisión del talento humano, contando así con información veraz y actualizada.

A su vez identificar los empleos vacantes en la planta de personal y adelantar las gestiones necesarias para su provisión transitoria cuando las necesidades del recurso humano así lo requieran y definir la forma de provisión de los empleos vacantes en observancia de las normas legales vigentes, en especial la Ley 909 de 2004.

La Gobernación de Cundinamarca, en el marco del cumplimiento de la Ley, tiene establecido un procedimiento denominado A-GTH-PR-047 *Provisión de Empleos - Sección: B. Proveer en encargo*. Los empleos de carrera administrativa se podrán proveer mediante encargo o nombramiento provisional acorde a lo estipulado en la ley 909 de 2004 y el Decreto Departamental 111 del 31 de marzo 2021.

Para cumplir con la provisión debida de los empleos, se identificaron los empleos que se encontraban vacantes a inicio de año, además se identificaron algunas vacantes que se iban generando mes a mes por alguna de las causales contenidas en la normatividad vigente aplicable.



Fuente: Elaboración Propia con Información reportada al 30 de noviembre de 2021



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5
Código Postal 111321 - Teléfono 749 1652
f/CundiGob @CundinamarcaGob
www.cundinamarca.gov.co

3.2 GESTIÓN CONTRACTUAL

Modalidad -2022	No. contratos	Valor en millones	No. de procesos en SECOP
Selección abreviada	4	\$ 974.309.148	1 por Tenda virtual 3 por Secop II
Mínima Cuanfía	9	\$306.344.696	9 por Secop II
Contratación directa	78	\$4.698.031.530	79 por Secop II
• Prestación de Servicios	75	\$2.811.303.237	75 por Secop II
• Contratos y convenios Interadministrativos	3	\$1.886.728.293	3 por Secop II
Total	91	\$ 5.978.685.374	92

Subastas Inversas			
Objeto	V/ Pliegos	V/ Contratado	Ahorro
SFP-SASI-079-2022 - ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL, CONTEMPLADOS DENTRO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA	\$ 123.559.000	\$ 116.266.000	\$ 7.293.000
Total	\$ 123.559.000	\$ 116.266.000	\$ 7.293.000



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal: 111321 - Teléfono: 749 1652
@CundiGov @CundinamarcaGov
www.cundinamarca.gov.co

3.2.2 RECURSOS DE INVERSIÓN POR ENTIDAD DE LA VIGENCIA

VALOR DE RECURSOS VIGENCIA 2022	FUENTE	PROGRAMADOS (Cifras en millones de \$)	EJECUTADO (Cifras en millones de \$)
		PROPIOS DEPARTAMENTO SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS	\$372
	PROPIOS DESCENTRALIZADOS	0	0
	TOTAL VIGENCIA	\$372	\$363

Información presentada a diciembre 30/2022

Paula Susana Ospina Franco

PAULA SUSANA OSPINA FRANCO
Secretaría de la Función Pública

Aprobó: Jenny Catalina González – Directora de Desarrollo Humano/SFP
Fredy Orlando Ballesteros – Director de Administración del Talento Humano/SFP
Oswaldo Ramos Arnedo – Director de Desarrollo Organizacional /SFP

Revisó: Cinay Salamanca Rodríguez – Asesora financiera/SFP/ Jessica Aristizábal Meza- Asesora SFP



Gobernación de
Cundinamarca



Calle 26 #51-53 Bogotá D.C.
Sede Administrativa - Torre Central Piso 5.
Código Postal. 111321 – Teléfono 749 1652
@CundiGov @Cundinamarca.Gob
www.cundinamarca.gov.co